

**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ  
PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *100*/CV-PSD

Tp. Hồ Chí Minh, ngày *16* tháng *11* năm *2026*

Kính gửi : - **ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC;**  
- **SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI;**

1. Tên Công ty: **Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí**
2. Mã chứng khoán: **PSD**
3. Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh
4. Điện thoại: 08.39115578 Fax: 08.39115579
5. Người thực hiện công bố thông tin: Ông PHAN HẢI ÂU
6. Nội dung của thông tin công bố:  
Ngày 15/4/2026, Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí đã tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026. Công ty công bố Biên bản họp và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (*tài liệu đính kèm*).
7. Địa chỉ website đăng tải nội dung công bố thông tin: [www.psd.com.vn](http://www.psd.com.vn) (ngày công bố *16/11/2026*).

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

**Nơi nhận:**

- Như "Kính gửi";
- Lưu: VP;

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN *MB*  
**CÔNG BỐ THÔNG TIN**



**PHAN HẢI ÂU**

Số: 02/BBH-PSD.ĐHĐCĐ/2026

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 4 năm 2026

**BIÊN BẢN HỌP**  
**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

**Tên Công ty** : CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP  
DẦU KHÍ

**Trụ sở chính** : P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn,  
Tp. Hồ Chí Minh

**Mã số doanh nghiệp** : 0305482862 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp. Hồ Chí Minh cấp ngày  
04/02/2008, đăng ký thay đổi lần thứ 34 ngày 27/8/2025

**Thời gian** : Bắt đầu lúc 9h00 ngày 15/4/2026 và kết thúc vào lúc 11h15 cùng  
ngày

**Địa điểm họp** : Phòng họp Tiên Phong, P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê  
Duẩn, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh.

**PHẦN I: THÀNH PHẦN THAM DỰ**

- Hội đồng quản trị (“HĐQT”) của Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí (“PSD”), gồm các thành viên sau đây:**
  - Ông Vũ Tiến Dương : Chủ tịch HĐQT
  - Ông Phan Hải Âu : Thành viên HĐQT
  - Ông Cao Thanh Hùng : Thành viên HĐQT độc lập
- Ban Giám đốc của PSD, gồm các thành viên sau đây:**
  - Ông Phan Hải Âu : Giám đốc
  - Ông Nguyễn Văn Nghĩa : Kế toán trưởng
- Đại biểu tham dự:**

Gồm cổ đông/Người nhận ủy quyền của cổ đông sau khi hoàn tất thủ tục đăng ký tham dự theo quy định tại Điều lệ của PSD.
- Ban kiểm soát, gồm các thành viên sau đây:**
  - Ông Lê Minh Kha : Trưởng Ban
  - Bà Bùi Vũ Quỳnh Như : Thành viên

**PHẦN II: KHAI MẠC CUỘC HỌP**

- Báo cáo kiểm tra tư cách đại cổ đông**
  - Người báo cáo: Bà Bùi Vũ Quỳnh Như – Đại diện Ban kiểm tra tư cách cổ đông báo cáo kết quả thẩm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội.
  - Nội dung báo cáo:

- Tổng số cổ đông mời tham dự: Toàn bộ cổ đông có tên trong danh sách cổ đông chốt đến ngày 17/3/2026, sở hữu 51.827.894 cổ phần có quyền biểu quyết của PSD.
- Đến thời điểm 9 giờ 10 phút ngày 15/4/2026 có 25 cổ đông/đại diện theo ủy quyền của cổ đông tham dự Đại hội, đại diện cho 41.488.794 cổ phần, chiếm 80,05% tổng số phiếu có quyền biểu quyết.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020 và Điều 19 Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí, cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty đủ điều kiện tiến hành.

**2. Giới thiệu Đoàn Chủ tọa, bao gồm:**

- Ông Vũ Tiến Dương Chủ tịch HĐQT, Chủ tọa Đại hội
- Ông Phan Hải Âu Thành viên HĐQT, Giám đốc Công ty
- Ông Cao Thanh Hùng Thành viên HĐQT độc lập

Đại hội biểu quyết công khai và 100% nhất trí thông qua nhân sự Đoàn chủ tọa.

**3. Chủ tọa đề cử thành phần Ban Kiểm phiếu để Đại hội biểu quyết thông qua, bao gồm:**

- Ông Lâm Thành Hỷ Trưởng Ban Kiểm phiếu
- Bà Nguyễn Thanh Nga Thành viên Ban Kiểm phiếu

Đại hội biểu quyết công khai và 100% nhất trí thông qua nhân sự Ban Kiểm Phiếu.

**4. Chủ tọa giới thiệu ban Thư ký Đại hội, bao gồm:**

- Bà Nguyễn Thị Hạnh Thư ký

**5. Ông Vũ Tiến Dương thay mặt Đoàn chủ tọa trình bày Chương trình Đại hội**

Đại hội biểu quyết công khai và 100% nhất trí thông qua Chương trình Đại hội.

**6. Ông Vũ Tiến Dương thay mặt Đoàn chủ tọa trình bày Quy chế làm việc tại Đại hội và Quy chế bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát**

Đại hội biểu quyết công khai và 100% nhất trí thông qua Quy chế làm việc tại Đại hội và Quy chế bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát.

### PHẦN III: NỘI DUNG VÀ DIỄN BIẾN ĐẠI HỘI

**1. ĐẠI HỘI NGHE TRÌNH BÀY NỘI DUNG CÁC BÁO CÁO**

**1.1. Nội dung 01:** Báo cáo của Hội đồng quản trị năm 2025 và kế hoạch năm 2026

*Người trình bày:* Ông Vũ Tiến Dương – Chủ tịch HĐQT

**1.2. Nội dung 02:** Báo cáo của Thành viên độc lập HĐQT năm 2025 và kế hoạch năm 2026

*Người trình bày:* Ông Cao Thanh Hùng – Thành viên độc lập HĐQT

**1.3. Nội dung 04:** Báo cáo của Ban giám đốc năm 2025 và kế hoạch năm 2026

*Người trình bày:* Ông Phan Hải Âu – Giám đốc

**1.4. Nội dung 05:** Báo cáo của Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026

*Người trình bày:* Ông Lê Minh Kha – Trưởng Ban Kiểm soát

**2. ĐẠI HỘI NGHE TRÌNH BÀY NỘI DUNG CÁC TỜ TRÌNH**

Ông Phan Hải Âu – Giám đốc Công Ty trình bày các Tờ trình xin ý kiến Đại hội thông qua:

- 2.1. **Nội dung 06:** Tờ trình thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị, thành viên độc lập Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026.
- 2.2. **Nội dung 07:** Tờ trình thông qua Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.
- 2.3. **Nội dung 08:** Tờ trình thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025.
- 2.4. **Nội dung 09:** Tờ trình thông qua Phương án phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 và Kế hoạch phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2026.
- 2.5. **Nội dung 10:** Tờ trình thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
- 2.6. **Nội dung 11:** Tờ trình thông qua việc lựa chọn Công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026.
- 2.7. **Nội dung 12:** Tờ trình thông qua thù lao/phụ cấp, chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký công ty năm 2025 và đề xuất năm 2026.
- 2.8. **Nội dung 13:** Tờ trình thông qua báo cáo tổng kết giao dịch giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2025.
- 2.9. **Nội dung 14:** Tờ trình thông qua các nội dung chính của giao dịch ký giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2026.
- 2.10. **Nội dung 15:** Tờ trình thông qua việc miễn nhiệm và bầu bổ sung Thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2026 – 2031:
  - Thông qua Miễn nhiệm chức danh Thành viên Ban Kiểm soát đối với ông Sơn Chí Tân.
  - Thông qua bầu bổ sung 01 (một) Thành viên Ban Kiểm soát.
  - Thông qua danh sách ứng viên được đề cử bầu bổ sung tham gia Ban Kiểm soát: Bà Trần Thị Thu Huyền
- 2.11. **Nội dung 16:** Tờ trình thông qua việc sửa đổi Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.

### 3. **ĐẠI HỘI THẢO LUẬN**

Đại hội đã thảo luận và các thành viên của Đoàn chủ tịch đã trả lời đầy đủ, rõ ràng các câu hỏi liên quan đến hoạt động kinh doanh hiện tại, việc phân chia lợi nhuận năm 2025 và các định hướng kinh doanh sắp tới của Công ty. Các ý kiến thảo luận được thể hiện tại Phụ lục đính kèm Biên bản này.

### **PHẦN IV: CỔ ĐÔNG BIỂU QUYẾT**

1. Từ thời điểm khai mạc đến thời điểm 10 giờ 00 phút ngày 15/4/2026, số lượng đại biểu tham dự là 25 đại biểu, đại diện cho 41.488.798 phiếu biểu quyết, chiếm 80,05% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông có quyền biểu quyết.
2. Thống kê kết quả biểu quyết:
 

Tổng số tờ phiếu phát ra :	25	phiếu, đại diện cho	41,488,794	cổ phiếu
Tổng số tờ phiếu thu về:	25	phiếu, đại diện cho	41,488,794	cổ phiếu
Tổng số tờ phiếu hợp lệ:	24	phiếu, đại diện cho	41,388,794	cổ phiếu
Số tờ phiếu không hợp lệ:	1	phiếu, đại diện cho	100,000	cổ phiếu

3. Thống kê kết quả biểu quyết với nội dung hạn chế biểu quyết như sau:

STT	Nội dung	Phiếu bị hạn chế quyền biểu quyết	
		Số tờ phiếu	Số phiếu biểu quyết
1	Tờ trình thông qua báo cáo tổng kết giao dịch giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2025	03	40.445.800
2	Tờ trình thông qua các nội dung chính của giao dịch ký giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2026	03	40.445.800

4. Ông Lâm Thành Hỷ thay mặt Ban kiểm phiếu công bố kết quả kiểm phiếu.  
5. Trên cơ sở kết quả kiểm phiếu, Đại hội đã thông qua các vấn đề sau:

ST T	Nội dung	Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết	Tổng số phiếu hợp lệ	Tổng số phiếu không hợp lệ	Tán thành		Không tán thành		Không có ý kiến		Kết luận
					Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	
1	Tờ trình thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị, thành viên độc lập Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026	41.488.794	41.488.794	100.000	41.488.794	99,76	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 99,76%
2	Tờ trình thông qua Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026	41.488.794	41.488.794	100.000	41.488.794	99,76	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 99,76%
3	Tờ trình thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025	41.488.794	41.488.794	100.000	41.488.794	99,76	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 99,76%
4	Tờ trình thông qua Phương án phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 và Kế	41.488.794	41.488.794	100.000	41.219.094	99,35	155.000	0,37	14.700	0,04	Thông qua với tỷ lệ 99,35%

ST T	Nội dung	Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự hợp và biểu quyết	Tổng số phiếu hợp lệ	Tổng số phiếu không hợp lệ	Tán thành		Không tán thành		Không có ý kiến		Kết luận
					Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	
5	hoạch phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2026 Tờ trình thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	41.488.794	41.488.794	100.000	41.233.794	99,39	155.000	0,37	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 99,39%
6	Tờ trình thông qua việc lựa chọn Công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026	41.488.794	41.488.794	100.000	41.388.794	99,76	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 99,76%
7	Tờ trình thông qua thù lao/phụ cấp, chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký công ty năm 2025 và đề xuất năm 2026	41.488.794	41.488.794	100.000	41.388.794	99,76	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 99,76%
8	Tờ trình thông qua báo cáo tổng kết giao dịch	1.042.994	942.994	100.000	942.994	90,41	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 90,41%

ST T	Nội dung	Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự hợp và biểu quyết	Tổng số phiếu hợp lệ	Tổng số phiếu không hợp lệ	Tán thành		Không tán thành		Không có ý kiến		Kết luận
					Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	
9	giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2025	1.042.994	942.994	100.000	942.994	90,41	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 90,41%
10	Tờ trình thông qua việc miễn nhiệm và bầu bổ sung Thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2026 – 2031	41.488.794	41.488.794	100.000	41.488.794	99,76	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 99,76%
11	Tờ trình thông qua việc sửa đổi Điều lệ	41.488.794	41.488.794	100.000	41.488.794	99,76	0	0,00	0	0,00	Thông qua với tỷ lệ 99,76%

**Kết quả bầu cử Ban Kiểm soát:**

Căn cứ vào kết quả kiểm phiếu, thể lệ bầu cử đã được thông qua và Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí:

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ PHIẾU BẦU	TỶ LỆ %
1	Trần Thị Thu Huyền	41,388,794	99.76

Như vậy Bà Trần Thị Thu Huyền trúng cử thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2026 - 2031.

**PHẦN V: THÔNG QUA BIÊN BẢN CUỘC HỌP**

Bà Nguyễn Thị Hạnh - Thư ký Đại hội đọc Biên bản họp.

Đại hội biểu quyết với tỷ lệ 100% nhất trí thông qua Biên bản họp.

Biên bản này được lập thành 02 bản và được lưu tại Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí.

Đại hội kết thúc 11 giờ 15 phút cùng ngày.

**THƯ KÝ ĐẠI HỘI**

**NGUYỄN THỊ HẠNH**



**VŨ TIẾN DƯƠNG**





## PHỤ LỤC

### VẤN THẢO LUẬN TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

(Đính kèm Biên bản họp ĐHĐCĐ Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí số 02/BBH-PSD.ĐHĐCĐ/2026 ngày 15/4/2026)

1. **Câu hỏi:** Nguyên nhân cốt lõi khiến biên lợi nhuận ròng của Công ty trong năm 2025 được cải thiện hơn so với năm 2024? Nguyên nhân nào khiến cho biên lợi nhuận ròng của PSD luôn thấp hơn các đối thủ cạnh tranh cùng ngành? PSD có biện pháp nào để cải thiện?

**Trả lời:**

Nếu nhìn vào kết quả năm 2025, biên lợi nhuận ròng của PSD có sự cải thiện, và điều này đến từ hai yếu tố chính.

Thứ nhất là tăng trưởng doanh thu rất mạnh, đạt hơn 8.100 tỷ đồng, tăng 37% so với năm trước. Khi quy mô doanh thu tăng, các chi phí cố định được phân bổ hiệu quả hơn, từ đó cải thiện biên lợi nhuận.

Thứ hai là yếu tố quản trị nội tại. Trong năm qua, chúng tôi tập trung vào việc tối ưu hóa dòng tiền, kiểm soát chi phí tài chính, quản trị tồn kho và công nợ chặt chẽ hơn.

Đối với ngành phân phối, biên lợi nhuận giữa các doanh nghiệp thường không có sự khác biệt quá lớn, do mức margin từ hãng tương đối tương đồng. Vì vậy, sự khác biệt nằm ở năng lực vận hành.

Chúng tôi cho rằng với mức biên lãi gộp hiện tại, PSD đang vận hành hiệu quả và duy trì được vị thế cạnh tranh ổn định trong ngành.

2. **Câu hỏi:** Năm 2026, lãi suất ngân hàng đang tăng cao, liệu doanh thu tài chính của PSD có bù đắp được các chi phí tài chính không?

**Trả lời:**

Trong bối cảnh lãi suất năm 2026 có xu hướng gia tăng, PSD vẫn duy trì được nguồn thu tài chính ở mức tích cực để hỗ trợ hoạt động chung. Tuy nhiên, Công ty cũng nhìn nhận thực tế rằng các đóng góp ở mảng tài chính có thể đối mặt với nhiều thách thức hơn so với các giai đoạn trước đó. PSD đã chủ động thực hiện các giải pháp tối ưu hóa nguồn vốn và kiểm soát nghiêm ngặt các chi phí liên quan đến vốn vay. Việc nâng cao hiệu quả sử dụng vốn là ưu tiên hàng đầu để đảm bảo lợi ích bền vững cho các cổ đông. Kết quả kinh doanh khả quan từ Quý I/2026 đã tạo ra một nền tảng tài chính vững chắc và dư địa để Công ty ứng phó với các rủi ro. Ban lãnh đạo cam kết duy trì quan điểm điều hành thận trọng và linh hoạt để bảo vệ hiệu quả kinh doanh trong mọi tình huống.

3. **Câu hỏi:** Đối với hãng Samsung, PSD đã thay đổi mô hình phân phối so với trước đây thì có cải thiện biên lợi nhuận không? Công ty có phải đầu tư nhiều không?

**Trả lời:**



Mảng kinh doanh sản phẩm Samsung của PSD ghi nhận mức tăng trưởng doanh số 6% trong năm 2025, vượt qua xu hướng đi ngang của thị trường điện thoại chung. Đây là kết quả của sự nỗ lực trong việc duy trì đóng góp ổn định vào tổng doanh thu và lợi nhuận của toàn Công ty. Việc chuyển đổi sang mô hình phân phối mới mặc dù đòi hỏi các khoản đầu tư ban đầu nhưng được kỳ vọng mang lại hiệu quả dài hạn. PSD đã tập trung nâng cấp đội ngũ nhân sự và hoàn thiện hệ thống vận hành để đáp ứng các tiêu chuẩn cao hơn từ hãng. Các khoản đầu tư này bao gồm cả việc phát triển kênh phân phối và phối hợp chặt chẽ trong các chương trình bán lẻ hiệu quả. Nhìn chung, việc triển khai mô hình mới đã giúp PSD gia tăng năng lực cạnh tranh và đảm bảo sự ổn định trong hoạt động kinh doanh.

4. **Câu hỏi:** Đối với tình hình bất ổn chính trị, kinh tế thế giới, nguồn cung và lãi suất như hiện tại, thì Ban lãnh đạo PSD có thể chia sẻ thêm về xu hướng tăng trưởng của thời gian tiếp theo, liệu kết quả tăng trưởng như quý 1/2026 có duy trì được không?

**Trả lời:**

Ban lãnh đạo nhận định rằng sự biến động về kinh tế và lãi suất có thể dẫn đến những điều chỉnh nhất định trong tâm lý của người tiêu dùng. Sức mua trên thị trường có thể chững lại trong ngắn hạn khi khách hàng cần thời gian để thích nghi với mặt bằng giá hàng hóa mới. Tuy nhiên, nhu cầu đối với các sản phẩm công nghệ thiết yếu dự kiến sẽ sớm ổn định trở lại sau giai đoạn điều chỉnh này.

Kết quả kinh doanh Quý I/2026 cho thấy sự tăng trưởng tốt, một phần nhờ thị trường vẫn đang trong giai đoạn chuyển tiếp thuận lợi. PSD dự báo các quý tiếp theo sẽ đòi hỏi sự thận trọng hơn do các yếu tố mùa vụ và áp lực chi phí vốn tăng cao. Công ty đặt mục tiêu doanh thu 9.000 tỷ đồng như một ngưỡng cam kết tối thiểu để nỗ lực hoàn thành trong năm 2026.

5. **Câu hỏi:** Năm 2025 Công ty mẹ là Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí đã thoái hết vốn nhà nước, đón nhận vốn đầu tư của các cổ đông mới thì có tác động như thế nào đến PSD?

**Trả lời:**

Việc Công ty mẹ thực hiện thoái vốn nhà nước và đón nhận các cổ đông mới, về cơ bản, không ảnh hưởng đáng kể đến hoạt động của PSD.

Thứ nhất, PSD là công ty niêm yết, có cơ cấu quản trị và vận hành độc lập, tuân thủ đầy đủ các quy định về công bố thông tin và quản trị doanh nghiệp.

Thứ hai, mặc dù Công ty mẹ vẫn là cổ đông lớn, nhưng hoạt động điều hành hàng ngày của PSD từ trước đến nay được tổ chức theo hướng chủ động và độc lập, không phụ thuộc vào sự thay đổi cơ cấu sở hữu tại Công ty mẹ.

Thứ ba, về mặt nhân sự và quản trị, mô hình điều hành của PSD được duy trì ổn định trong thời gian dài, do đó việc thay đổi cơ cấu cổ đông tại Công ty mẹ không làm gián đoạn hoạt động hay thay đổi định hướng phát triển của PSD.

11/11/2025

6. **Câu hỏi:** Theo kế hoạch năm 2026, tôi thấy kế hoạch doanh thu là 9.000 tỷ đồng nhưng lợi nhuận sau thuế lại đi ngang?

**Trả lời:**

Kế hoạch lợi nhuận năm 2026 là 180 tỷ được xây dựng trên cơ sở hoạt động kinh doanh phân phối cốt lõi và cũng một phần đánh giá thận trọng với bối cảnh thị trường hiện tại đang có nhiều biến động, đặc biệt là biến động về giá đầu vào và lãi suất. Khi giá cả có xu hướng tăng cao, hành vi mua sắm của khách hàng thường có sự điều chỉnh theo hướng thận trọng hơn. Điều này dẫn đến sức mua trên thị trường có thể chững lại trong ngắn hạn. Với diễn biến chung như vậy, chúng tôi cho rằng thị trường sẽ có một giai đoạn “quan sát” và điều chỉnh để thích nghi với mặt bằng giá mới. Sau một khoảng thời gian nhất định, khi nhu cầu quay trở lại trạng thái ổn định, thị trường sẽ dần hồi phục theo mặt bằng giá mới. Bên cạnh đó, trong Quý IV/2025 lãi suất ngân hàng tăng cao và dự kiến năm 2026 tiếp tục theo xu hướng tăng, làm gia tăng chi phí vốn của doanh nghiệp.

7. **Câu hỏi:** Tôi thấy giá cổ phiếu của PSD thấp so với các đối thủ trong ngành, không biết xu hướng tiếp theo như thế nào?

**Trả lời:**

Ban lãnh đạo PSD khẳng định sự tôn trọng đối với các quy luật cung - cầu và hành vi tự nhiên của các nhà đầu tư trên thị trường. Một đặc điểm đáng chú ý là cơ cấu cổ đông của PSD khá cô đặc với việc cổ đông lớn nắm giữ tỷ lệ trên 70% tổng số cổ phần. Điều này dẫn đến lượng cổ phiếu tự do chuyển nhượng không quá lớn, làm ảnh hưởng trực tiếp đến tính thanh khoản chung.

Nhóm cổ đông hiện hữu của PSD phần lớn là những nhà đầu tư dài hạn, tập trung vào giá trị cổ tức bền vững thay vì giao dịch ngắn hạn.

Dù vậy, PSD vẫn giữ vững giá trị nội tại tốt với mức độ ổn định cao ngay cả trong những giai đoạn thị trường khó khăn nhất. Các kế hoạch tăng vốn và mở rộng quy mô cổ đông trong tương lai kỳ vọng sẽ giúp cải thiện thanh khoản và hỗ trợ giá cổ phiếu.

8. **Câu hỏi:** Hiện nay Nhà nước đang kiểm soát chặt chẽ thêm kinh doanh và thuế, các chính sách này có thuận lợi và khó khăn như thế nào đối với PSD?

**Trả lời:**

PSD đánh giá các chính sách quản lý thuế và kinh doanh ngày càng chặt chẽ là xu hướng tất yếu để minh bạch hóa thị trường. Đây là một yếu tố thuận lợi lớn cho PSD vì Công ty luôn tuân thủ đầy đủ các quy định về hóa đơn và nguồn gốc sản phẩm chính hãng.

Khi thị trường được thanh lọc, các đơn vị kinh doanh sẽ có xu hướng lựa chọn hợp tác với các nhà phân phối chính thức và uy tín. Trong ngắn hạn, thị trường có thể đối mặt với sự điều chỉnh của một số điểm bán lẻ khi họ cần thời gian để đáp ứng các yêu cầu kế toán mới. Tuy nhiên, về dài hạn, môi trường kinh doanh minh bạch sẽ bảo vệ và tạo điều kiện

cho các doanh nghiệp làm ăn bài bản như PSD phát triển. Công ty tin tưởng rằng sự tuân thủ pháp luật nghiêm túc sẽ tạo ra lợi thế cạnh tranh bền vững trong tương lai.

9. **Câu hỏi:** Trong vòng hai năm gần đây, theo quan sát của tôi đối với mảng IT dự án thì Công ty bổ sung rất nhiều sản phẩm mới. Các công ty cùng ngành cũng đẩy mạnh mảng này và cũng đang làm rất tốt. Vậy thì PSD có lợi thế cạnh tranh gì?

**Trả lời:**

Mảng IT dự án (B2B) đã được PSD chuẩn bị kỹ lưỡng từ nhiều năm qua để đón đầu các xu hướng đầu tư lớn trên thị trường. Công ty đang tận dụng tốt các cơ hội từ đầu tư công và tiềm năng tăng trưởng mạnh mẽ của khối khách hàng doanh nghiệp tại Việt Nam. Lợi thế của PSD nằm ở danh mục sản phẩm từ các đối tác hàng đầu thế giới như Dell, Lenovo và Asus. Công ty cũng nhận được sự hỗ trợ về kinh nghiệm và nguồn lực từ hệ sinh thái rộng lớn của Công ty mẹ Petrosetco. Khả năng hiểu biết sâu sắc về khách hàng và năng lực triển khai các hợp đồng lớn giúp PSD tạo ra sự khác biệt rõ rệt. Ban lãnh đạo xác định đây sẽ là động lực tăng trưởng then chốt cho giai đoạn 2026 và các năm tiếp theo.

10. **Câu hỏi:** Thị trường đang diễn ra sự thay đổi cấu trúc kênh phân phối với sự gia tăng của các chuỗi bán lẻ lớn và thương mại điện tử, phương án thích ứng của PSD như thế nào?

**Trả lời:**

PSD đã chủ động theo dõi và thích ứng với xu hướng này trong suốt 15 năm qua. Chiến lược cốt lõi của PSD là kiên trì phân phối đa kênh, thiết lập sự cân bằng giữa kênh truyền thống, B2B và Online. Sự đa dạng này giúp Công ty giữ vững vị thế cạnh tranh và linh hoạt ứng phó với mọi biến động cấu trúc của thị trường.

11. **Câu hỏi:** Ngoài việc mở rộng và đẩy mạnh B2B cho các sản phẩm hiện hữu, PSD có kế hoạch đầu tư và phát triển các ngành/sản phẩm khác như thế nào?

**Trả lời:**

Chiến lược của PSD là liên tục làm mới danh mục sản phẩm để tạo ra những động lực phát triển mới mẽ cho Công ty. Bên cạnh các mảng kinh doanh truyền thống, PSD đang tập trung vào các phân khúc phụ kiện công nghệ và các thiết bị mở rộng. Trong năm 2025, Công ty đã triển khai thành công nhiều nhãn hàng mới với kết quả doanh thu ban đầu rất khả quan. Các thương hiệu mới này đang đóng góp ngày càng tích cực vào tổng doanh thu chung nhờ tốc độ tăng trưởng ấn tượng. Việc mở rộng này giúp Công ty đa dạng hóa nguồn thu và giảm thiểu sự phụ thuộc vào bất kỳ nhóm sản phẩm cụ thể nào. PSD sẽ tiếp tục tìm kiếm và hợp tác với các nhãn hàng tiềm năng khác để duy trì đà tăng trưởng bền vững trong tương lai.

12. **Câu hỏi:** Dự kiến doanh thu của VSP đóng góp cho PSD năm 2026 là bao nhiêu?

**Trả lời:**

VSP là nhãn hàng PSD đang triển khai ở cả hai ngành hàng là CE và IT.

Hãng có kế hoạch phát triển khá tham vọng tại thị trường Việt Nam, tuy nhiên trên cơ sở đánh giá thận trọng, PSD đặt kỳ vọng doanh thu đóng góp từ VSP trong năm 2026 ở mức khoảng 1.000 tỷ đồng.

**13. Câu hỏi:** Năm nào Công ty cũng chi trả cổ tức bằng tiền nhưng năm nay chi trả bằng cổ phiếu, Công ty có cân nhắc chi trả 10% bằng tiền và 20% bằng cổ phiếu không?

**Trả lời:**

Việc chi trả cổ tức bằng cổ phiếu là giải pháp để cân đối giữa lợi ích của cổ đông và nhu cầu tái đầu tư cho tương lai. Trong giai đoạn mới, PSD cần nguồn vốn lưu động dồi dào để phục vụ mục tiêu nâng quy mô doanh thu lên 9.000 tỷ đồng. Việc tăng vốn điều lệ giúp củng cố năng lực tài chính và nâng cao khả năng tiếp cận các nguồn tín dụng từ ngân hàng. Cổ đông vẫn có thể linh hoạt chuyển đổi cổ phiếu thành tiền mặt thông qua các giao dịch trên thị trường khi có nhu cầu cá nhân. Ban lãnh đạo nhấn mạnh rằng PSD không thường xuyên thực hiện các đợt phát hành cổ phiếu, nên đây là lựa chọn phù hợp cho thời điểm này. Phương án này tạo tiền đề vững chắc cho sự bứt phá của doanh nghiệp trong những năm tới.

**14. Câu hỏi:** Trên thị trường PSD định hình thế mạnh cạnh tranh theo đặc thù nào?

**Trả lời:**

Thế mạnh cạnh tranh của PSD không chỉ đến từ danh mục sản phẩm hay quy mô phân phối, mà đến từ cách chúng tôi vận hành doanh nghiệp.

Thứ nhất, PSD luôn duy trì nguyên tắc minh bạch, chuyên nghiệp và kỷ luật trong toàn bộ hoạt động kinh doanh. Đây là nền tảng giúp Công ty xây dựng được uy tín lâu dài với các đối tác, nhà sản xuất và hệ thống khách hàng.

Thứ hai, PSD xây dựng một văn hóa doanh nghiệp nhân văn, ổn định và gắn kết, tạo ra sự đồng thuận trong nội bộ và khả năng triển khai hiệu quả trong dài hạn.

Chính sự kết hợp giữa kỷ luật vận hành và văn hóa doanh nghiệp là yếu tố giúp PSD duy trì được sự phát triển ổn định và bền vững trên thị trường.

**15. Câu hỏi:** Việc phát triển B2B thì có phải dòng tiền của PSD sẽ đi xuống do công nợ sẽ dài hơn?

**Trả lời:**

Mặc dù mảng B2B thường có chu kỳ công nợ đặc thù, PSD khẳng định dòng tiền của Công ty vẫn luôn trong trạng thái kiểm soát tốt. Phần lớn các hợp đồng dự án của PSD vẫn tuân thủ thời hạn thanh toán tiêu chuẩn. Để quản lý rủi ro, Công ty ưu tiên phân phối hàng qua các đối tác tích hợp hệ thống uy tín để chia sẻ áp lực thu hồi vốn. Mô hình này giúp giảm thiểu các rủi ro phát sinh trực tiếp và bảo vệ dòng tiền vận hành của doanh nghiệp. Các nguyên tắc quản lý công nợ nghiêm ngặt vẫn được duy trì đồng bộ trên toàn hệ thống kinh doanh. Sự phát triển của mảng B2B chỉ làm đa dạng hóa cấu trúc khoản phải thu mà không gây suy giảm tính thanh khoản của Công ty.

16. **Câu hỏi:** Trong vài quý gần đây tôi thấy khoản phải thu tăng mạnh, có gây ra rủi ro tài chính gì cho Công ty không?

**Trả lời:**

Khoản phải thu tăng là phù hợp với sự tăng trưởng doanh thu. Báo cáo tài chính chỉ ghi nhận tại từng thời điểm. Quan trọng là PSD vẫn kiểm soát tốt chất lượng công nợ và thời gian thu hồi, nên chưa phát sinh rủi ro tài chính đáng kể.

17. **Câu hỏi:** Từ cuối năm 2025 đến nay thị trường có nhiều biến động, PSD có triển khai các khoản đầu tư cổ phiếu, trái phiếu ngắn hạn không?

**Trả lời:**

PSD luôn ưu tiên việc sử dụng hiệu quả nguồn vốn nhân rồi để gia tăng giá trị lợi ích cho các cổ đông của mình. Trong điều kiện thị trường biến động, Công ty linh hoạt thực hiện các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn như cổ phiếu và trái phiếu ngắn hạn. Các hoạt động này được triển khai dựa trên nguyên tắc thận trọng, có chọn lọc và đặt tính an toàn vốn lên hàng đầu.

Đây được xem là một phương án tối ưu hóa dòng tiền hiệu quả hơn so với các hình thức gửi tiết kiệm truyền thống. Mọi khoản đầu tư đều được kiểm soát trong khung rủi ro nghiêm ngặt để không ảnh hưởng đến hoạt động cốt lõi của doanh nghiệp.

18. **Câu hỏi:** Tôi thấy tỷ lệ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động khá cao (hơn 4%), trong khi các công ty cùng ngành khác chỉ khoảng 1%, tối đa là 2%?

**Trả lời:**

Tỷ lệ phát hành cổ phiếu ESOP hơn 4% cần được nhìn nhận như một sự tích lũy sau một thời gian dài Công ty không triển khai chương trình này. Nếu tính trung bình từ năm 2022 đến nay, mức phát hành này hoàn toàn tương đương với thông lệ chung của các doanh nghiệp cùng ngành.

Chương trình đi kèm với điều kiện hạn chế chuyển nhượng lên đến 2 năm để đảm bảo tính gắn kết bền vững của nhân sự. Đây là cơ chế quan trọng nhằm khuyến khích và giữ chân những người lao động nòng cốt có đóng góp lớn cho sự phát triển. Ban lãnh đạo tin rằng mức phát hành này là hài hòa giữa lợi ích người lao động và tránh pha loãng giá trị cho các cổ đông. PSD cam kết việc thực hiện ESOP luôn tuân thủ các chuẩn mực về quản trị và đảm bảo sự minh bạch cao nhất.

DANH SÁCH CỔ ĐÔNG THAM DỰ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026  
LIST OF SHAREHOLDERS ATTENDING THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS



CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ  
PETROLEUM GENERAL DISTRIBUTION SERVICES JOINT STOCK COMPANY COMPANY

Mã cổ đông	Tên cổ đông	Số lượng cổ phần sở hữu	Tình trạng tham dự
PSD001		39,873,600	Trực tiếp
PSD003		570,200	Trực tiếp
PSD007		237,047	Ủy quyền
PSD008		196,075	Trực tiếp
PSD013		155,000	Trực tiếp
PSD015		144,300	Ủy quyền
PSD023		100,000	Ủy quyền
PSD029		79,400	Ủy quyền
PSD039		64,250	Trực tiếp
PSD100		20,000	Trực tiếp
PSD131		14,700	Trực tiếp
PSD143		12,500	Ủy quyền
PSD232		6,600	Ủy quyền
PSD243		6,000	Trực tiếp
PSD310		4,400	Trực tiếp
PSD463		2,000	Trực tiếp
PSD550		1,200	Ủy quyền
PSD707		600	Ủy quyền
PSD710		597	Trực tiếp
PSD1017		100	Trực tiếp
PSD1032		87	Trực tiếp
PSD1035		75	Trực tiếp
PSD1055		61	Trực tiếp
PSD1240		1	Ủy quyền
PSD1268		1	Trực tiếp
<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>41,488,794</b>	

Ngày 15 tháng 4 năm 2026  
BAN KIỂM TRA TƯ CÁCH CỔ ĐÔNG

LÊ MINH KHA

Số: 02/NQ-PSD-ĐHĐCĐ

TP. HCM, ngày 15 tháng 4 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT**  
**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí;
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu tại Đại hội và Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí ngày 15/4/2026.

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị, Thành viên độc lập HĐQT, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026.

**Điều 2.** Thông qua Tờ trình Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

**1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:**

**Kết quả hoạt động kinh doanh riêng năm 2025:**

Doanh thu	:	8.105.352.385.153	đồng;
Lợi nhuận trước thuế	:	168.241.922.688	đồng;
Lợi nhuận sau thuế	:	134.201.000.732	đồng.

**Kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất năm 2025:**

Doanh thu	:	8.105.352.385.153	đồng;
Lợi nhuận trước thuế	:	179.363.179.777	đồng;
Lợi nhuận sau thuế	:	143.098.006.403	đồng.

**2. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:**

**Kế hoạch hoạt động kinh doanh riêng năm 2026:**

Doanh thu	:	9.000.000.000.000	đồng;
Lợi nhuận trước thuế	:	180.000.000.000	đồng;
Lợi nhuận sau thuế	:	144.000.000.000	đồng.

**Kế hoạch hoạt động kinh doanh hợp nhất năm 2026:**

Doanh thu	:	9.000.000.000.000	đồng;
Lợi nhuận trước thuế	:	180.000.000.000	đồng;
Lợi nhuận sau thuế	:	144.000.000.000	đồng.



**Điều 3.** Thông qua Tờ trình về Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025, cụ thể:

Thông qua Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH PwC (Việt Nam).

**Điều 4.** Thông qua Tờ trình Phương án phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 và Kế hoạch phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2026. Việc phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức được triển khai thực hiện sau khi hoàn thành phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

**Điều 5.** Thông qua Tờ trình Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

**Điều 6.** Thông qua Tờ trình việc lựa chọn Công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026, cụ thể:

**1. Danh sách công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026:**

- 1.1. Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam;
- 1.2. Công ty TNHH Ernts & Young Việt Nam;
- 1.3. Công ty TNHH PwC (Việt Nam);
- 1.4. Công ty TNHH KPMG.

**2. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị và cho phép Hội đồng quản trị ủy quyền lại cho người quản lý khác thực hiện các công việc sau:**

- 2.1. Lựa chọn một trong các công ty kiểm toán thuộc Danh sách công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026 để thực hiện việc soát xét, kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty theo quy định của pháp luật và nhu cầu của Công ty tại từng thời điểm.
- 2.2. Quyết định mức thù lao và các điều khoản liên quan trong hợp đồng với công ty kiểm toán độc lập được lựa chọn.

**Điều 7.** Thông qua Tờ trình thù lao/phụ cấp, chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký công ty năm 2025 và đề xuất năm 2026.

**Điều 8.** Thông qua Tờ trình báo cáo tổng kết giao dịch giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2025.

**Điều 9.** Thông qua Tờ trình các nội dung chính của giao dịch ký giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2026.

**Điều 10.** Thông qua miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát như sau:

1. Miễn nhiệm chức vụ Thành viên Ban Kiểm soát đối với Ông Sơn Chí Tân kể từ ngày 15/4/2026.
2. Bầu bổ sung Bà Trần Thị Thu Huyền làm thành viên Ban Kiểm soát Công ty nhiệm kỳ 2026 – 2031 kể từ ngày 15/4/2026.

**Điều 11.** Sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty, cụ thể:

Điều, khoản	Điều lệ hiện hành	Điều lệ sửa đổi
Khoản 3, Điều 2	Trụ sở đăng ký của Công ty: - Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn,	Trụ sở đăng ký của Công ty: - Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn,

828  
NG T  
PH  
PH  
NG H  
AUK  
HỒ H

	Phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh - Điện thoại: (028) 3911 5578 - Fax: (028) 3911 5579 - Website: www.psd.com.vn	Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh - Điện thoại: (028) 3911 5578 - Fax: (028) 3911 5579 Website: www.psd.com.vn
Các điều khoản tại Điều lệ tương ứng về Người điều hành doanh nghiệp	Chức danh của Người điều hành doanh nghiệp hiện tại: Giám đốc, Phó Giám đốc và Kế toán trưởng.	Chức danh Người điều hành doanh nghiệp sửa đổi: Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, <b>Giám đốc tài chính.</b>

**Điều 12.** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày 15/4/2026. Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban giám đốc của công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**  
**CHỦ TỌA ĐẠI HỘI**



**VŨ TIẾN DƯƠNG**



Tp. Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông  
Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí

Thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng quản trị được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông trong thời gian qua, Hội đồng quản trị công ty (“**HDQT**”) xin báo cáo với Đại hội đồng cổ đông các nội dung sau:

### I. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HDQT TRONG NĂM 2025

#### 1. Công tác chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh

Năm 2025 là một năm nhiều biến động đối với thị trường công nghệ và thiết bị điện tử tiêu dùng tại Việt Nam. Trong bối cảnh sức mua thị trường phục hồi chậm sau giai đoạn suy giảm trước đó, cấu trúc kênh bán lẻ tiếp tục thay đổi nhanh chóng và cạnh tranh giữa các thương hiệu ngày càng gia tăng, Hội đồng quản trị đã chủ động bám sát diễn biến thị trường, định hướng chiến lược và chỉ đạo Ban Giám đốc triển khai các giải pháp linh hoạt nhằm đảm bảo thực hiện hiệu quả kế hoạch kinh doanh đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Hội đồng quản trị tập trung chỉ đạo Ban Giám đốc thúc đẩy tăng trưởng doanh thu thông qua việc mở rộng danh mục sản phẩm, tăng cường hợp tác với các hãng công nghệ lớn và phát triển hệ thống phân phối trên toàn quốc. Đồng thời, Công ty tiếp tục nâng cao hiệu quả quản trị, tối ưu hóa chi phí vận hành và tăng cường ứng dụng công nghệ trong hoạt động quản lý.

Bên cạnh đó, Công ty chú trọng phát triển nguồn nhân lực, triển khai các chương trình đào tạo chuyên môn và hoạt động văn hóa doanh nghiệp nhằm nâng cao năng lực đội ngũ và tăng cường sự gắn kết nội bộ.

Nhờ các giải pháp điều hành đồng bộ và sự phối hợp chặt chẽ giữa Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc, Công ty đã hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kinh doanh chủ yếu trong năm 2025. Doanh thu đạt 8.105 tỷ đồng, tăng 37% so với năm 2024 và vượt 16% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế đạt 179.36 tỷ đồng, tăng 71% so với năm 2024 và hoàn thành 140% kế hoạch.

Kết quả kinh doanh năm 2025 chi tiết như sau:

Đơn vị tính: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (%)	
			1	2	3	4=3/2	5=3/1
Doanh thu	Tỷ đồng	7.203	5.896,90	7.000	8.105,35	116%	137%
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	100	104.8	128	179.36	140%	171%

Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	80	82.6	102.40	143.10	140%	173%
Vốn điều lệ	Tỷ đồng	518.3	518.3	518.28	518.28	100%	100%
LNST/VĐL	%		16%	20%	28%		173%
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng		576.2		716.64		124%
LNTT/VCSH	%		18%	19%	25%		138%
Nộp NSNN	Tỷ đồng		344.9		503.14		146%

Kết quả này khẳng định hiệu quả của các định hướng chiến lược và năng lực thích ứng của Công ty trong bối cảnh thị trường nhiều biến động.

## 2. Các cuộc họp, Nghị quyết/Quyết định, Thù lao của HĐQT

2.1. Năm 2025, HĐQT bao gồm 03 thành viên đã tổ chức 23 cuộc họp để thông qua 31 Nghị quyết. Thông tin các cuộc họp và Nghị quyết/Quyết định của HĐQT ban hành trong năm 2025 được ghi nhận tại Phụ lục đính kèm Báo cáo này.

2.2. Thông tin về thành viên HĐQT Công ty bao gồm:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT/ HĐQT độc lập	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1.	Ông. Vũ Tiến Dương	Chủ tịch HĐQT	19/04/2025	
2.	Ông. Trần Quang Huy	Chủ tịch HĐQT	12/04/2024	19/04/2025
3.	Ông. Phan Hải Âu	Thành viên HĐQT	22/04/2025	
4.	Ông. Cao Thanh Hùng	Thành viên HĐQT độc lập	12/04/2024	

- Ông Vũ Tiến Dương là Chủ tịch HĐQT đồng thời là Người đại diện theo pháp luật của Công Ty. Trong năm 2025, ông Dương đã trực tiếp chỉ đạo, định hướng hoạt động sản xuất, kinh doanh đối với Ban Giám đốc Công Ty. Ông Dương trực tiếp điều hành các cuộc họp của HĐQT và tham gia các cuộc họp, sự kiện quan trọng với các đối tác, khách hàng.
- Ông Phan Hải Âu là Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc Công Ty. Trong năm 2025, ông Phan Hải Âu đã tích cực tiếp nhận các ý kiến chỉ đạo của HĐQT, Chủ tịch HĐQT và trực tiếp điều hành hoạt động kinh doanh của Công Ty.

2.3. Thù lao của HĐQT trong năm 2025:

- Theo phê duyệt của Đại hội đồng cổ đông ngày 22/4/2025 tại Nghị quyết số 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ, tổng tiền lương, thù lao của HĐQT, Ban Kiểm soát, Thư ký Công ty là 2.134.000.000 đồng.
- Tổng tiền lương, thù lao của HĐQT năm 2025 là 1.939.721.744 đồng trong đó:

STT	Họ và tên	Chức danh	Tổng tiền lương, thù lao và các lợi ích khác
1	Trần Quang Huy	Chủ tịch HĐQT	28.898.630 đồng

		(Miễn nhiệm từ ngày 19/4/2025)	
2	Vũ Tiến Dương	Chủ tịch HĐQT (Bổ nhiệm từ ngày 19/4/2025)	1.809.069.694 đồng
3	Phan Hải Âu	Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc	41.753.420 đồng
4	Cao Thanh Hùng	Thành viên HĐQT độc lập	60.000.000 đồng

### 3. Báo cáo về các giao dịch:

3.1. Giao dịch giữa Công Ty với thành viên HĐQT và người có liên quan của thành viên HĐQT:

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT thông qua	Tổng giá trị giao dịch (VNĐ)	Nội dung giao dịch
1	Tổng công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí	Công ty mẹ - Người có liên quan của thành viên HĐQT	Nghị quyết 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025	23.333.325.448	Mua, bán hàng hóa, dịch vụ và Thu, chi lãi cho vay vốn, hỗ trợ vốn lưu động
2	Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công Nghệ Cao Dầu Khí	Người có liên quan của thành viên HĐQT	Nghị quyết 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025	4.076.968.201	Mua, bán hàng hóa, dịch vụ
3	Công ty Cổ phần Thương mại và dịch vụ Dầu khí Biển	Người có liên quan của thành viên HĐQT	Nghị quyết 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 22/04/2025	6.291.448.024	Mua, bán hàng hóa, dịch vụ

3.2. Trong năm 2025 không phát sinh giao dịch giữa công ty con của Công Ty (là Công ty Cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh và Công ty TNHH MTV An Lạc Nhơn Trạch) với thành viên HĐQT và người có liên quan của thành viên HĐQT.

3.3. Giao dịch giữa Công Ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: được trình bày trong *Tờ trình Về việc báo cáo tổng kết các giao dịch giữa Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí với các bên có liên quan trong năm 2025.*

## **II. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY**

### **1. Hoạt động sản xuất kinh doanh**

Trước những khó khăn và thách thức, HĐQT tiếp tục chỉ đạo Ban Giám đốc thực hiện điều hành Công Ty thông qua các hoạt động như mở rộng quy mô đối với mảng phân phối thiết bị viễn thông và công nghệ thông tin theo hướng tăng trưởng ổn định và bền vững, mở rộng thêm danh mục sản phẩm phân phối để giảm thiểu sự sụt giảm về doanh số đối với mảng phân phối thiết bị viễn thông và công nghệ thông tin, theo sát công tác quản lý bán hàng, hạn chế hàng tồn kho nhằm giảm thiểu chi phí tài chính cũng như các chi phí phát sinh khác, đồng thời công tác quản lý và thu hồi công nợ đã luôn được chú trọng nhằm tránh thất thoát nguồn vốn.

### **2. Hoạt động đầu tư**

Tính đến thời điểm 31/12/2025, Công Ty có 02 đơn vị trực thuộc, bao gồm Công ty Cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh, với tỷ lệ sở hữu 92.5%, hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh phân phối thiết bị điện tử, điện lạnh, điện gia dụng; và Công ty TNHH Một Thành Viên An Lạc Nhơn Trạch, với tỷ lệ sở hữu 100%, phục vụ công tác cải thiện hệ thống kho bãi của công ty và các mục tiêu đầu tư khác. Tuy nhiên, vì hoạt động đầu tư kinh doanh không hiệu quả, nên trong năm 2025 HĐQT đã chấp thuận chủ trương giải thể Công ty Cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh, tập trung nguồn lực để thực hiện các định hướng, kế hoạch đầu tư khác.

### **3. Hoạt động thu xếp và sử dụng vốn**

Với hoạt động chính là kinh doanh thương mại và phân phối, hàng năm nhu cầu về vốn lưu động bình quân của Công Ty khá lớn, HĐQT đã kịp thời chỉ đạo, phối hợp với Ban Giám đốc làm việc với các tổ chức tín dụng để thu xếp vốn kinh doanh cho Công Ty.

## **III. KẾT QUẢ GIÁM SÁT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN GIÁM ĐỐC CÔNG TY VÀ NGƯỜI ĐIỀU HÀNH KHÁC**

### **1. Đánh giá chung**

Trong năm 2025, bộ máy điều hành Công Ty được kiện toàn với việc HĐQT đã bổ nhiệm nhân sự chủ chốt mới vào Ban Giám đốc là Ông Phan Hải Âu – Giám đốc và Ông Nguyễn Văn Nghĩa – Kế toán trưởng. Mặc dù là các nhân sự quản lý cấp cao trẻ tuổi, nhưng các thành viên của Ban Giám đốc đều là những người có năng lực chuyên môn sâu, giàu kinh nghiệm điều hành và hiểu biết toàn diện về hệ sinh thái hoạt động của Công Ty.

Ban Giám đốc Công Ty đã thực hiện công tác điều hành Công Ty trong năm 2025 một cách hiệu quả, kịp thời và linh hoạt, đảm bảo sự hoạt động bền vững theo đúng định hướng của HĐQT đề ra. HĐQT đánh giá cao sự nỗ lực, quyết tâm hoàn thành và vượt kế hoạch các chỉ tiêu kinh doanh nhưng vẫn đảm bảo tuân thủ các yêu cầu về quản trị rủi ro của Ban Giám đốc. Các kết quả kinh doanh ấn tượng đã khẳng định năng lực quản trị vững vàng, khả năng thích ứng linh hoạt trước những biến động không ngừng của kinh tế thế giới và Việt Nam, đặc biệt các ảnh hưởng trực tiếp đến các ngành hàng.

Trong năm vừa qua, sự phối hợp giữa HĐQT và BGD đã góp phần mang lại hiệu quả trong công tác điều hành hoạt động kinh doanh, cụ thể:

- Triển khai tốt các chủ trương của HĐQT trong việc thực hiện kế hoạch kinh doanh nhằm đạt hiệu quả tốt nhất.
- Có những giải trình, tham mưu rất chi tiết giúp tạo sự đồng thuận cao và nhanh chóng trong việc ra quyết định của HĐQT.

- Có những quyết định kịp thời đối với các công việc thuộc thẩm quyền.
- Hoạt động của Công Ty luôn bám sát tình hình thực tế của thị trường.
- Thực hiện tốt các quy chế, quy định của Công Ty đã được phê duyệt.

## **2. Kết quả giám sát đối với Giám đốc**

Theo đánh giá của HĐQT, mặc dù năm 2025 là năm đầu tiên Ông Phan Hải Âu giữ vai trò Giám đốc Công Ty nhưng ông Phan Hải Âu đã thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ chiến lược được HĐQT giao, kịp thời đưa ra các quyết định nhằm thúc đẩy doanh số và quản trị rủi ro, củng cố mối quan hệ tốt đẹp với các đối tác và khách hàng, đồng thời chủ động tìm kiếm và mở rộng cơ hội hợp tác với các ngành hàng mới.

Trong năm 2025, ngoài việc quản lý bằng hệ thống dữ liệu số trên nền tảng ERP, định kỳ hàng tháng, quý, Giám đốc đã tổ chức các cuộc họp giao ban để trực tiếp xem xét kết quả kinh doanh, cập nhật tiến độ thực hiện nhiệm vụ của các Phòng/Bộ phận được giao và đưa ra các chỉ đạo, quyết định xử lý kịp thời. Đồng thời, Giám đốc thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và bất thường khi HĐQT yêu cầu về các kết quả kinh doanh, tiến độ thực hiện nhiệm vụ được giao.

HĐQT ghi nhận và đánh giá cao sự kịp thời, chính xác, phù hợp về các quyết định kinh doanh trong năm 2025 của Giám đốc, và năng lực, sự chủ động, linh hoạt của Giám đốc trong việc triển khai các chỉ đạo của HĐQT, tuân thủ quy định của pháp luật và quy định nội bộ của Công Ty. Các hoạt động công bố thông tin định kỳ, bất thường được Giám đốc triển khai, giám sát thực hiện kịp thời, minh bạch và hiệu quả.

## **3. Kết quả giám sát đối với người điều hành khác**

Trong năm vừa qua, HĐQT ghi nhận và đánh giá cao sự đóng góp của những người điều hành khác, hoàn thành các nhiệm vụ được giao và đảm bảo công tác điều hành, quản lý của Công Ty hiệu quả, tuân thủ quy định của pháp luật và quy định nội bộ của Công Ty.

Những người điều hành khác đã phối hợp và hỗ trợ hiệu quả cho Giám đốc trong công tác điều hành, giám sát và triển khai các hoạt động. Các báo cáo, thông tin tài chính và kết quả công tác giám sát đều được cung cấp đầy đủ và kịp thời, hỗ trợ HĐQT trong việc ra quyết định chiến lược.

## **IV. BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN TRIỂN KHAI PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Tại Đại hội đồng cổ đông bất thường diễn ra vào ngày 02/3/2026, ĐHĐCĐ đã thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và ủy quyền cho HĐQT quyết định, triển khai cụ thể phương án phát hành theo quy định của pháp luật, phù hợp với nguồn lực của Công Ty và diễn biến của thị trường.

Trong ngày 02/3/2026, HĐQT đã họp và thông qua Nghị quyết số 08/NQ-PSD-HĐQT để triển khai chi tiết Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và Công Ty đã nộp hồ sơ thông báo phát hành theo quy định của pháp luật.

Tuy nhiên, theo thẩm định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo Nghị quyết số 01/ND-PSD-ĐHĐCĐ ngày 02/3/2026 cần phải được điều chỉnh để phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành. Vì vậy, HĐQT báo cáo kết quả và trình lại ĐHĐCĐ Tờ trình Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

## V. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

### 1. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026

Căn cứ vào nội lực của Công Ty và nhận định về thị trường năm 2026, HĐQT đặt ra các mục tiêu kế hoạch và giải pháp thực hiện kế hoạch như sau:

*Đơn vị tính: tỷ đồng*

Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	Tỷ lệ	Tỷ lệ
	1	2	3	4= (3)/(2)	5= (3)/(1)
Doanh thu	7.000	8.105,35	9.000	111%	129%
Lợi nhuận trước thuế	128	179.36	180	101%	141%
Lợi nhuận sau thuế	102.40	143.10	144	101%	141%
Vốn điều lệ	518	518	702	136%	136%
Tỷ lệ cổ tức tối thiểu	10%	0%	10%	100%	100%

### 2. Kế hoạch hoạt động đầu tư trong năm 2026

Để mở rộng hoạt động kinh doanh và trên cơ sở đánh giá tính khả thi của các dự án, doanh nghiệp đang hoạt động hợp pháp tại Việt Nam, Công ty PSD dự kiến sẽ đầu tư góp vốn, mua cổ phần, phần vốn góp tại các dự án và doanh nghiệp hoạt động trong các ngành nghề, lĩnh vực có tiềm năng phát triển khi thời điểm phù hợp.

### 3. Kế hoạch hoạt động sản xuất, kinh doanh trong năm 2026

#### - **Củng cố và mở rộng hoạt động phân phối công nghệ**

PSD tiếp tục phát triển các mảng kinh doanh cốt lõi, đặc biệt là IT phân phối và IT dự án, nhằm tận dụng xu hướng gia tăng nhu cầu đầu tư công nghệ của doanh nghiệp và tổ chức trong bối cảnh chuyển đổi số diễn ra mạnh mẽ tại Việt Nam.

Bên cạnh đó, Công ty sẽ tiếp tục mở rộng danh mục sản phẩm và hệ sinh thái đối tác, tìm kiếm thêm các hãng công nghệ mới, đồng thời gia tăng độ phủ của hệ thống phân phối trên toàn quốc. Việc đa dạng hóa ngành hàng và đối tác sẽ giúp PSD nâng cao khả năng thích ứng với biến động của thị trường và giảm thiểu rủi ro phụ thuộc vào một số nhóm sản phẩm nhất định

#### - **Phát triển hệ sinh thái phân phối đa kênh**

Trước xu hướng thay đổi nhanh chóng của thị trường bán lẻ công nghệ, PSD sẽ tiếp tục đẩy mạnh hợp tác với các chuỗi bán lẻ lớn, hệ thống đại lý truyền thống và các nền tảng thương mại điện tử, nhằm xây dựng hệ sinh thái phân phối đa kênh linh hoạt và hiệu quả.

Việc mở rộng và tối ưu hóa hệ thống kênh phân phối không chỉ giúp gia tăng doanh thu mà còn góp phần nâng cao khả năng tiếp cận người tiêu dùng, cải thiện tốc độ đưa sản phẩm ra thị trường và tăng cường năng lực cạnh tranh của Công ty.

#### - **Đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động quản trị và vận hành**

Nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và tăng cường năng lực quản trị, PSD tiếp tục triển khai các chương trình chuyển đổi số trong quản trị doanh nghiệp và vận hành chuỗi cung ứng.

Công ty sẽ tập trung ứng dụng các nền tảng công nghệ trong quản lý bán hàng, quản lý kho vận, quản trị công nợ và phân tích dữ liệu kinh doanh, qua đó nâng cao tính

minh bạch, tối ưu hóa quy trình vận hành và hỗ trợ Ban lãnh đạo đưa ra các quyết định kinh doanh kịp thời và hiệu quả.

- Tiếp tục rà soát cơ cấu lại bộ máy quản lý theo hướng tinh gọn, tăng năng suất và đảm bảo thu nhập của người lao động tại Công ty PSD đủ cạnh tranh và phù hợp với mức thu nhập của các đơn vị kinh doanh cùng ngành.
- Đảm bảo huy động đủ vốn, đồng thời quản lý và sử dụng vốn an toàn, hiệu quả, đúng mục đích, kiểm soát tốt chi phí.
- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn tiếp theo.
- Thực hiện chăm lo đời sống cho cán bộ công nhân viên; xây dựng văn hóa doanh nghiệp và xây dựng đội ngũ có tác phong làm việc chuyên nghiệp, xây dựng môi trường làm việc ngày càng tốt hơn nhằm tạo ra sự gắn bó lâu dài giữa người lao động với tổ chức.

Trên đây là báo cáo của HĐQT về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026, kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Trân trọng./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**VŨ TIẾN DƯƠNG**

**PHỤ LỤC NGHỊ QUYẾT, QUYẾT ĐỊNH**  
**Hội đồng quản trị của Công ty PSD ban hành trong năm 2025**

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01/NQ-PSD-HĐQT	11/03/2025	Thông qua việc lập danh sách cổ đông và kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
2	02/NQ-PSD-HĐQT	19/03/2025	Thông qua việc sử dụng hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam (MSB) – CN TP. HCM	100%
3	03/NQ-PSD-HĐQT	31/03/2025	Thông qua duyệt tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100%
4	04/NQ-PSD-HĐQT	08/04/2025	Thông qua việc sử dụng hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Quân Đội – CN Sài Gòn	100%
5	05/NQ-PSD-HĐQT	09/04/2025	Đầu tư chứng khoán ngắn hạn	100%
6	06/NQ-PSD-HĐQT	15/04/2025	Thông qua việc đưa nội dung kiến nghị của Cổ đông vào dự kiến chương trình và nội dung cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100%
7	07/NQ-PSD-HĐQT	18/04/2025	Thông qua bộ tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 chính thức	100%
8	08/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Thông qua miễn nhiệm Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty	100%
9	09/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Thông qua miễn nhiệm Giám đốc Công ty	100%
10	10/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty	100%
11	11/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Thông qua miễn nhiệm Kế toán trưởng Công ty	100%
12	12/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Thông qua miễn nhiệm Phó Giám đốc Công ty	100%

13	13/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Thông qua bổ nhiệm Giám đốc Công ty	100%
14	14/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Thông qua bổ nhiệm chức vụ kế toán trưởng Công ty.	100%
15	15/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Thông qua bổ nhiệm lại Phó Giám đốc Công ty	100%
16	16/NQ-PSD-HĐQT	19/04/2025	Thông qua bổ nhiệm lại Người phụ trách quản trị Công ty và Thư ký Công ty	100%
17	09A/NQ-PSD-HĐQT	16/06/2025	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân Hàng Thương Mại Cổ Phần Kỹ Thương Việt Nam – Techcombank	100%
18	10B/NQ-PSD-HĐQT	1/7/2025	Thông qua Ban hành Quy chế ủy quyền cho người lao động thanh toán	100%
19	10A/NQ-PSD-HĐQT	4/7/2025	Lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán PricewaterhouseCoopers Việt Nam kiểm toán BCTC của PSD năm 2025	100%
20	11A/NQ-PSD-HĐQT	15/7/2025	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Đại Chúng Việt Nam - Chi nhánh Hồ Chí Minh	100%
21	12A/NQ-PSD-HĐQT	18/7/2025	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam – Chi nhánh 7 TP.HCM	100%
22	14A/QĐ-PSD-HĐQT	23/7/2025	Về việc xóa nợ phải thu không thu hồi được	100%
23	13A/NQ-PSD-HĐQT	25/7/2025	Thông qua kế hoạch kinh doanh 05 năm, giai đoạn 2025 – 2029	100%
24	15A/NQ-PSD-HĐQT	26/8/2025	Về việc thông qua hợp đồng, giao dịch giữa Công ty với người có liên quan	100%
25	16A/NQ-PSD-HĐQT	28/8/2025	Thông qua phương án sử dụng tín dụng tại Ngân hàng TMCP	100%

			Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) – Chi nhánh Bình Tân	
26	17/NQ-PSD-HĐQT	5/9/2025	Thay đổi mẫu con dấu Công ty	100%
27	18/NQ-PSD-HĐQT	17/9/2025	Thông qua việc sử dụng tín dụng tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam - Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh	100%
28	19/NQ-PSD-HĐQT	19/9/2025	Thông qua phương án sử dụng tín dụng tại Ngân hàng Cathay United Bank – Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh	100%
29	20/NQ-PSD-HĐQT	24/9/2025	Thay đổi Người phụ trách quản trị Công ty và Thư ký Công ty	100%
30	21/NQ-PSD-HĐQT	3/12/2025	Chủ trương giải thể Công ty Cổ phần Điện tử Điện lạnh Bình Minh	100%
31	22/NQ-PSD-HĐQT	18/12/2025	Về việc thông qua hợp đồng, giao dịch giữa Công ty với người có liên quan	100%

*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 4 năm 2026*

**BÁO CÁO CỦA THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông**

**Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

Thực hiện nhiệm vụ của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị được quy định tại Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“PSD” hoặc “**Công Ty**”) và quy định của pháp luật hiện hành, Thành viên độc lập HĐQT kính báo cáo với Đại hội đồng cổ đông các nội dung sau:

**1. Danh sách Thành viên độc lập HĐQT**

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị PSD có 03 thành viên, trong đó có 01 thành viên độc lập Hội đồng quản trị là Ông Cao Thanh Hùng.

PSD đã tuân thủ điều kiện và số lượng thành viên độc lập Hội đồng quản trị theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công Ty.

**2. Đánh giá hoạt động của Thành viên độc lập HĐQT**

Trong năm 2025, thành viên độc lập HĐQT đã tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT định kỳ và bất thường, thực hiện đầy đủ vai trò giám sát, tư vấn, đóng góp những ý kiến tích cực trong hoạt động định hướng kinh doanh, phát triển bền vững của Công Ty và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.

**3. Đánh giá hoạt động của HĐQT Công Ty**

**3.1. Các cuộc họp của HĐQT trong năm 2025**

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã tổ chức 23 cuộc họp để thông qua 31 Nghị quyết/Quyết định. Nhìn chung, các cuộc họp của Hội đồng quản trị đã được triệu tập và thực hiện theo các trình tự, thủ tục quy định tại Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán và các văn bản hướng dẫn thi hành, Điều lệ của Công Ty và Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị; thông báo mời họp, hồ sơ, tài liệu đã được gửi đến các thành viên Hội đồng quản trị dự họp để tham khảo, nghiên cứu theo quy định. Nội dung các cuộc họp bao quát đầy đủ các chủ đề liên quan đến hoạt động của Công Ty, được các thành viên Hội đồng quản trị chủ động thảo luận, đánh giá đầy đủ và thận trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công Ty. Biên bản các cuộc họp Hội đồng quản trị được lập với đủ chữ ký của các thành viên Hội đồng quản trị và thư ký cuộc họp, đúng hình thức theo quy định của pháp luật.
- Hội đồng quản trị cũng chủ động tổ chức các cuộc họp với Ban Giám đốc và các đơn vị liên quan để thực hiện chức năng giám sát của Hội đồng quản trị, cập nhật tình hình



và giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công Ty và các đơn vị.

### **3.2. Các quyết định của Hội đồng quản trị**

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã ban hành 31 Nghị quyết/Quyết định theo thẩm quyền.
- Các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị được thông qua tại cuộc họp theo đúng quy định của pháp luật và được công bố thông tin theo quy định tại Thông tư 96/2020/TT-BTC.

### **3.3. Giám sát Giám đốc và các thành viên khác trong Ban Giám đốc**

- Hội đồng quản trị Công Ty đã thực hiện tốt việc giám sát công tác điều hành của Ban Giám đốc, có sự phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc để đưa ra các quyết định, chính sách kịp thời, đúng đắn đảm bảo hoạt động của Công Ty ổn định, an toàn, tuân thủ theo quy định của pháp luật.
- Giám đốc đã phân công mảng công việc cụ thể cho các thành viên trong Ban Giám đốc để chủ động xử lý đảm bảo tiến độ công việc chung.
- Một số nội dung công việc quan trọng, Ban Giám đốc chủ động cập nhật và xin ý kiến tư vấn của các thành viên Hội đồng quản trị phụ trách lĩnh vực hoặc tập thể HĐQT nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ được Hội đồng quản trị giao.

### **3.4. Đánh giá chung về hoạt động của Hội đồng quản trị**

- Hội đồng quản trị Công Ty đã hoạt động tuân thủ quy định của pháp luật, Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Điều lệ, quy chế/quy định nội bộ của Công Ty, sát sao trong chỉ đạo, điều hành và đã thực hiện được các mục tiêu đề ra tại ĐHĐCĐ thường niên; thực hiện tốt chức năng định hướng phát triển Công Ty thông qua việc hoạch định và điều chỉnh Chiến lược phát triển của Công Ty đến năm 2030, tăng cường giám sát, quản trị rủi ro để đem lại hiệu quả cho Công Ty.
- Hội đồng quản trị tôn trọng và tạo điều kiện để Ban kiểm soát Công Ty thực hiện quyền kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong hoạt động quản lý điều hành; nghiêm túc tiếp thu và chỉnh sửa các thiếu sót/tồn tại trong công tác quản lý theo kết luận kiểm tra của Ban kiểm soát.
- Năm 2025, Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của Hội đồng quản trị theo quy định của pháp luật và điều lệ Công Ty, quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị và các văn bản quản lý nội bộ khác có liên quan, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, cẩn trọng, trung thực, minh bạch trong công tác quản trị đối với Công ty niêm yết. Hội đồng quản trị cũng tạo điều kiện thuận lợi để các thành viên độc lập Hội đồng quản trị thực hiện đầy đủ các quyền và nghĩa vụ của thành viên độc lập Hội đồng quản trị.

## **4. Kế hoạch hoạt động của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị năm 2026**

Nhằm thực hiện mục tiêu hoạt động của Hội đồng quản trị, Thành viên độc lập Hội đồng quản trị tiếp tục thực hiện các hoạt động trọng tâm như sau:

11/01/2025

- Thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát các hoạt động của HĐQT, điều hành, quản lý của Ban giám đốc; kiểm tra tính hợp lệ, hợp pháp, tính minh bạch, cân trọng trong quản lý điều hành, hoạt động tác nghiệp tuân thủ, hiệu quả.
- Tham gia họp và biểu quyết tại các cuộc họp HĐQT hoặc đưa ý kiến khi HĐQT lấy ý kiến bằng văn bản về chiến lược, kế hoạch kinh doanh, phát triển thị trường, công nghệ và cơ cấu tổ chức của Công Ty và các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- Hỗ trợ HĐQT trong việc bảo đảm công tác quản trị doanh nghiệp phù hợp với quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty.
- Thực hiện các công việc khác theo quy định tại Quy chế hoạt động của HĐQT Công Ty.

Trên đây là báo cáo của Thành viên độc lập HĐQT về hoạt động của HĐQT năm 2025 và kế hoạch năm 2026, kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu HĐQT.



**CAO THANH HÙNG**



*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 4 năm 2026*

**BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông**  
**Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

Thực hiện nhiệm vụ của Ban Giám đốc được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông trong thời gian qua, Ban Giám đốc Công ty (“**BGD**”) xin báo cáo với Đại hội đồng cổ đông các nội dung sau:

**I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025**

**1. Hoạt động kinh doanh**

Năm 2025, nền kinh tế Việt Nam ghi nhận nhiều tín hiệu tích cực với tốc độ tăng trưởng GDP đạt trên 8%, thuộc nhóm mức tăng trưởng cao trong khu vực. Quy mô nền kinh tế đạt khoảng 12.847,6 nghìn tỷ đồng (tương đương 514 tỷ USD); tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng tăng 9,2% so với năm trước, phản ánh sự phục hồi của sức cầu và hoạt động thương mại trong nước. Lạm phát tiếp tục được kiểm soát khi CPI bình quân năm tăng 3,31%, góp phần ổn định môi trường kinh doanh cho doanh nghiệp.

Trong bối cảnh kinh tế vĩ mô thuận lợi hơn nhưng thị trường công nghệ thông tin – điện tử tiêu dùng vẫn có sự cạnh tranh cao và biến động nhanh về công nghệ sản phẩm. Trong nửa đầu năm, thị trường chịu tác động bởi tình hình kinh tế chung còn nhiều khó khăn, sức mua của người tiêu dùng suy giảm và tồn kho trong toàn ngành ở mức cao. Bên cạnh đó, sự thay đổi cấu trúc kênh phân phối với sự gia tăng nhanh chóng của các chuỗi bán lẻ lớn và thương mại điện tử đã tạo ra áp lực cạnh tranh đáng kể đối với các nhà phân phối truyền thống.

Đối với các sản phẩm công nghệ, đặc biệt là điện thoại di động và thiết bị IT, người tiêu dùng có xu hướng kéo dài vòng đời sản phẩm và ưu tiên các thiết bị có giá trị trung bình, khiến tốc độ tăng trưởng của thị trường trong nửa đầu năm bị hạn chế. Ngoài ra, biến động tỷ giá và chi phí tài chính cũng tạo ra áp lực nhất định đối với hoạt động nhập khẩu và phân phối hàng hóa công nghệ.

Tuy nhiên, bước sang nửa cuối năm, thị trường dần ghi nhận những tín hiệu tích cực hơn khi nhu cầu tiêu dùng có dấu hiệu phục hồi và nguồn cung của một số sản phẩm công nghệ trở nên hạn chế, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kinh doanh của các nhà phân phối.

Trước những thách thức này, từ đầu năm 2025, dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc PSD đã triển khai nhiều giải pháp nhằm hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tập trung chỉ đạo quyết liệt nhằm tăng năng suất lao động, phát triển thêm các mảng kinh doanh mới có tiềm năng. PSD đã nỗ lực áp dụng các chính sách phù hợp, kịp thời đồng



hành sâu sát cùng các đại lý, cũng như tìm kiếm phân phối nhân hàng mới. Ngoài ra, công tác quản trị nhân sự, công tác kiểm soát rủi ro được PSD đặc biệt quan tâm chú trọng nhằm giúp hoạt động kinh doanh được vận hành ổn định; công tác tiết giảm chi phí được thực hiện triệt để, mọi nỗ lực cao nhất được tập trung nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Kết thúc năm 2025, toàn thể CBNV PSD đã đoàn kết, nỗ lực phấn đấu vượt qua khó khăn, thách thức của thị trường, hoạt động kinh doanh của Công ty trong năm đạt kết quả tích cực và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra. Doanh thu hợp nhất đạt 8.105 tỷ đồng, tăng 37% so với năm 2024 và vượt 16% kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 179.36 tỷ đồng, tăng 71% so với năm trước và đạt 140% kế hoạch.

- Đơn vị tính: tỷ đồng

Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ (%)	
			1	2	3	4=3/2	5=3/1
Doanh thu	Tỷ đồng	7,203	5,896.90	7,000	8,105.35	116%	137%
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	100	104.8	128	179.36	140%	171%
Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	80	82.5	102.40	143.10	140%	173%
Vốn điều lệ	Tỷ đồng	518.3	518.3	518.28	518.28	100%	100%
LNST/VĐL	%		16%	20%	28%		173%
Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng		576.2		716.64		124%
LNTT/VCSH	%		18%	19%	25%		138%
Nộp NSNN	Tỷ đồng		344.9		503.14		146%

Cơ cấu doanh thu của PSD tiếp tục được đa dạng hóa giữa các nhóm ngành công nghệ, trong đó các mảng IT phân phối, IT dự án và C&A đóng vai trò là các động lực tăng trưởng chính.

- **Mảng IT – Động lực tăng trưởng cốt lõi**

Mảng IT phân phối tiếp tục là trụ cột doanh thu của PSD với giá trị đạt 3.943 tỷ đồng, tăng 44% so với năm 2024 và vượt 29% kế hoạch năm. Kết quả này đến từ việc PSD mở rộng danh mục sản phẩm công nghệ, tăng cường hợp tác với các hãng sản xuất và nâng cao hiệu quả hệ thống phân phối.

Bên cạnh đó, mảng IT dự án ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng khi đạt 1.126 tỷ đồng, tăng 91% so với năm trước. Điều này phản ánh xu hướng gia tăng đầu tư vào hạ tầng công nghệ thông tin của các doanh nghiệp và tổ chức trong bối cảnh chuyển đổi số ngày càng mạnh mẽ.

- **Mảng C&A tăng trưởng bất phá**

Mảng C&A ghi nhận mức tăng trưởng cao nhất trong năm 2025 khi đạt 864 tỷ đồng, tăng 118% so với năm 2024 và vượt 57% kế hoạch năm. Đây là kết quả của chiến lược mở rộng danh mục sản phẩm và phát triển các kênh phân phối mới, giúp PSD tiếp cận hiệu quả hơn với nhu cầu đa dạng của thị trường.

- **Mạng điện thoại và CE duy trì ổn định**

Mạng điện thoại đạt doanh thu 1.579 tỷ đồng, tăng nhẹ 6% so với năm 2024. Trong bối cảnh thị trường điện thoại thông minh có xu hướng bão hòa và vòng đời sản phẩm kéo dài hơn, kết quả này cho thấy PSD vẫn duy trì được vị thế ổn định trong hệ thống phân phối.

Mạng CE (thiết bị điện tử tiêu dùng) đạt 490 tỷ đồng, tăng 26%, phản ánh sự phục hồi dần của nhu cầu tiêu dùng đối với các thiết bị điện tử gia dụng.

**2. Tình hình tài chính:**

**2.1. Tài sản**

Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm 31/12/2025 đạt 4.672 tỷ đồng, tăng 67% so với năm 2024, phản ánh sự mở rộng quy mô hoạt động kinh doanh và nhu cầu vốn lưu động phục vụ hoạt động phân phối hàng hóa.

Chỉ tiêu	Năm 2024	So với cùng kỳ 2023	Năm 2025	So với cùng kỳ 2024
Tổng tài sản	2,790,463,776,522	-10%	4,671,897,539,659	67%
Tài sản ngắn hạn	2,724,937,039,326	-10%	4,602,280,692,683	69%
Tiền và các khoản tương đương tiền	104,184,219,922	64%	228,669,277,663	119%
Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	1,271,400,000,000	37%	1,793,700,044,738	41%
Các khoản phải thu ngắn hạn	723,054,734,073	-30%	1,475,063,848,311	105%
Hàng tồn kho	525,687,570,967	-39%	965,402,091,474	83%
Tài sản ngắn hạn khác	100,610,514,364	-32%	139,445,430,497	39%
Tài sản dài hạn	65,526,737,196	-18%	69,616,846,976	6%

**2.2. Nợ phải trả**

Song song với sự gia tăng quy mô tài sản và doanh thu, tổng nguồn vốn của Công ty năm 2025 đạt 4.677 tỷ đồng, tăng 68% so với năm 2024.

Chỉ tiêu	Năm 2024	So với cùng kỳ 2023	Năm 2025	So với cùng kỳ 2024
Tổng nguồn vốn	2,790,463,776,522	-10%	4,671,897,539,659	67%

Nợ phải trả	2,214,233,516,372	-14%	3,955,253,293,120	79%
Vốn chủ sở hữu	576,230,260,150	5%	716,644,246,539	24%

## II. NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ TRONG NĂM 2025

### 1. Quản lý tổ chức

Chúng kiến sự biến động mạnh mẽ của thị trường công nghệ thông tin trong năm 2025, PSD tiếp tục công cuộc chuyển mình để bắt kịp với xu hướng chuyển đổi số cũng như sự thay đổi nhanh chóng của các ngành hàng công nghệ thông tin. Do đó, Ban Giám đốc đã có những chỉ đạo sâu sát với việc sửa đổi và bổ sung quy trình vận hành nội bộ.

Bên cạnh đó, PSD đã vận hành tất cả các hoạt động của doanh nghiệp trên hệ thống nền tảng chung thuộc phần mềm ERP.

### 2. Công tác nhân sự

Năm 2025, tiếp tục là một năm hoạt động với một số thử thách thích ứng vừa cân đối tối ưu hóa chi phí nhân sự vận hành của PSD vừa đảm bảo gắn bó, thu hút các nhân sự có năng lực.

Công tác nhân sự đã tập trung tìm kiếm và thu hút nhân sự có năng lực, đào tạo và phát triển đội ngũ nhân viên hiện có để đáp ứng các yêu cầu kỹ thuật và công nghệ mới. Ngoài ra, Công ty còn tiên hành triển khai thử nghiệm việc tuyển dụng những nhân sự trẻ ngoài ngành, có nền tảng ngoại ngữ tốt đưa vào đào tạo với mục tiêu mang lại luồng tư duy mới.

Chính sách lương khối kinh doanh được điều chỉnh thích hợp kịp thời với cơ chế lương KPI tính trên doanh thu và phân bổ tỷ trọng theo từng ngành hàng.

Đánh giá, khen thưởng: Khối kinh doanh thực hiện đánh giá theo quý, tổng hợp kết quả từng quý làm kết quả đánh giá năm, cơ sở để thực hiện khen thưởng và chi lương khuyến khích.

### 3. Công tác Tài chính - kế toán

Trong năm 2025, PSD chủ động thu xếp và đa dạng hóa nguồn vốn phục vụ hoạt động kinh doanh thông qua việc mở rộng quan hệ với các tổ chức tín dụng và đề nghị cấp bổ sung hạn mức tín dụng, qua đó đảm bảo nguồn tài chính linh hoạt và nâng cao khả năng cạnh tranh. Công ty đồng thời đàm phán tối ưu các điều kiện tài chính như tỷ giá, lãi suất và các chi phí liên quan.

Bên cạnh đó, PSD tăng cường kiểm soát công nợ, xử lý hiệu quả nợ xấu và nợ khó đòi, phối hợp quản lý hàng tồn kho và kiểm soát chặt chẽ chi phí hoạt động, đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về thuế.

### 4. Công tác Quản lý hệ thống

#### 4.1. Hoạt động hỗ trợ kinh doanh

Trong năm qua, PSD đã thực hiện tốt hoạt động xử lý đơn hàng, tăng cường phân tích và chuẩn hóa dữ liệu. Báo cáo hằng được Nhóm hỗ trợ kinh doanh hoàn thành đúng

hạn, cũng như việc triển khai ứng dụng hệ thống ERP vào hoạt động kinh doanh góp phần giúp Ban giám đốc có những quyết định đúng đắn dựa trên dữ liệu nội bộ.

#### **4.2. Hoạt động của bộ phận hệ thống thông tin**

Trong năm 2025, PSD tiếp tục hoàn thiện hệ thống ERP, phát triển đẩy mạnh việc công nghệ hóa, số hóa các hoạt động vận hành của doanh nghiệp thông qua việc phát triển toàn diện các modules của hệ thống ERP bao gồm cả bán hàng, kho vận, bảo hành, nhân sự và kết nối dữ liệu với phần mềm ngoại vi với mục tiêu đưa tập hợp toàn bộ nguồn lực vào chung một nền tảng nhằm tăng năng suất lao động, nâng cao năng lực phân tích dữ liệu cũng như cung cấp thông tin (thời gian thực) chính xác phục vụ cho việc ra quyết định.

#### **4.3. Công tác khác**

Công tác truyền thông nội bộ và hoạt động Công đoàn tại PSD vẫn luôn “giữ lửa” bằng những hoạt động văn hóa nội bộ, hoạt động thể dục thể thao ngoại khóa nhằm phát triển văn hóa tổ chức, tạo điều kiện để người lao động học tập và làm việc, cống hiến hết mình, gắn bó với tổ chức. PSD đã tổ chức thành công các hoạt động nội bộ, các chương trình đào tạo sôi nổi mang tới không khí vui tươi, học hỏi và chia sẻ.

### **III. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM CỦA BAN GIÁM ĐỐC**

Trong năm 2025, mặc dù thị trường còn nhiều biến động và thách thức, Ban Giám đốc đã chủ động triển khai các định hướng và nghị quyết của Hội đồng quản trị, đồng thời điều hành hoạt động của Công ty theo hướng linh hoạt, phù hợp với diễn biến của thị trường. Sự phối hợp chặt chẽ giữa Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc đã góp phần nâng cao hiệu quả quản trị và đảm bảo hoạt động của Công ty được triển khai ổn định, hiệu quả.

Ban Giám đốc đã tổ chức thực hiện kịp thời các chủ trương của Hội đồng quản trị trong việc triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh, đồng thời chủ động tham mưu và đề xuất các giải pháp điều hành trên cơ sở phân tích tình hình thị trường và hoạt động của Công ty. Các quyết định điều hành trong phạm vi thẩm quyền được thực hiện kịp thời, góp phần hỗ trợ Công ty thích ứng hiệu quả với những thay đổi của môi trường kinh doanh. Bên cạnh đó, Ban Giám đốc tiếp tục tăng cường công tác giám sát hoạt động của các đơn vị thành viên, qua đó hỗ trợ Hội đồng quản trị trong việc đưa ra các quyết định quản trị kịp thời và nâng cao hiệu quả vận hành của toàn hệ thống. Song song với đó, Công ty duy trì việc tuân thủ nghiêm túc các quy chế, quy định nội bộ, đồng thời tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống quy trình quản trị nhằm đảm bảo hoạt động của Công ty được vận hành minh bạch, hiệu quả và hạn chế rủi ro.

### **IV. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY NĂM 2026**

Trên cơ sở kết quả kinh doanh tích cực trong năm 2025, Ban Giám đốc PSD xây dựng kế hoạch kinh doanh năm 2026 với mục tiêu tiếp tục duy trì đà tăng trưởng, nâng cao hiệu quả hoạt động và củng cố vị thế của Công ty trong lĩnh vực phân phối sản phẩm công nghệ.

Để hiện thực hóa mục tiêu doanh thu 9.000 tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế 180 tỷ đồng trong năm 2026, Ban Giám đốc PSD xác định bốn trụ cột chiến lược trọng tâm nhằm củng cố năng lực cạnh tranh, mở rộng quy mô kinh doanh và nâng cao hiệu quả vận hành trong bối cảnh thị trường công nghệ tiếp tục biến động nhanh.

### **1. Mở rộng danh mục sản phẩm và hệ sinh thái đối tác**

PSD tiếp tục triển khai chiến lược đa dạng hóa danh mục sản phẩm công nghệ, tập trung vào các ngành hàng có tiềm năng tăng trưởng cao như IT phân phối, giải pháp công nghệ cho doanh nghiệp, phụ kiện và thiết bị công nghệ tiêu dùng.

Song song với đó, Công ty sẽ đẩy mạnh hợp tác với các hãng sản xuất và đối tác công nghệ quốc tế, mở rộng hệ sinh thái sản phẩm nhằm gia tăng cơ hội tăng trưởng doanh thu và nâng cao vị thế của PSD trong chuỗi giá trị phân phối công nghệ tại Việt Nam.

Việc mở rộng danh mục sản phẩm không chỉ giúp PSD tăng trưởng doanh thu mà còn góp phần giảm thiểu rủi ro phụ thuộc vào một số ngành hàng truyền thống, đồng thời tận dụng tốt hơn các xu hướng tiêu dùng công nghệ mới trên thị trường.

### **2. Củng cố và mở rộng hệ thống phân phối đa kênh**

Trong bối cảnh cấu trúc thị trường bán lẻ công nghệ đang dịch chuyển mạnh sang chuỗi bán lẻ hiện đại và thương mại điện tử, PSD định hướng tiếp tục nâng cao năng lực hệ thống phân phối theo mô hình đa kênh linh hoạt.

Công ty sẽ tập trung:

- Mở rộng mạng lưới khách hàng và đại lý trên toàn quốc;
- Tăng cường hợp tác với các chuỗi bán lẻ công nghệ lớn;
- Đẩy mạnh khai thác các kênh thương mại điện tử;
- Nâng cao hiệu quả hệ thống logistics và quản lý chuỗi cung ứng.

Thông qua việc tối ưu hóa hệ thống phân phối, PSD hướng tới mục tiêu gia tăng độ phủ thị trường, rút ngắn thời gian giao hàng và nâng cao chất lượng dịch vụ đối với đối tác và khách hàng.

### **3. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản trị và vận hành**

Chuyển đổi số tiếp tục là một trong những ưu tiên chiến lược của PSD trong giai đoạn phát triển tiếp theo.

Trong năm 2026, Công ty sẽ tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và dữ liệu trong hoạt động quản trị, bao gồm:

- Hệ thống quản lý bán hàng và quản lý khách hàng;
- Quản trị công nợ và quản lý tồn kho theo thời gian thực;
- Phân tích dữ liệu kinh doanh nhằm hỗ trợ ra quyết định nhanh và hiệu quả hơn.

Việc đẩy mạnh chuyển đổi số không chỉ giúp nâng cao năng suất vận hành mà còn tạo nền tảng cho PSD xây dựng mô hình quản trị hiện đại, minh bạch và linh hoạt, phù hợp

với quy mô ngày càng mở rộng của doanh nghiệp.

#### 4. **Nâng cao hiệu quả quản trị tài chính và phát triển bền vững**

PSD tiếp tục duy trì định hướng tăng trưởng gắn với hiệu quả và kiểm soát rủi ro, đặc biệt trong bối cảnh ngành phân phối công nghệ có biên lợi nhuận không cao và chịu nhiều tác động từ biến động thị trường.

Các trọng tâm quản trị trong năm 2026 bao gồm:

- Tối ưu hóa quản lý công nợ và dòng tiền;
- Kiểm soát chặt chẽ hàng tồn kho;
- Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn;
- Tăng cường các công cụ quản trị rủi ro tài chính.

Bên cạnh đó, PSD từng bước tích hợp các nguyên tắc phát triển bền vững và quản trị doanh nghiệp theo thông lệ tốt, hướng tới nâng cao minh bạch, tăng cường niềm tin của cổ đông và nhà đầu tư, đồng thời xây dựng nền tảng phát triển ổn định trong dài hạn.

Trên đây là báo cáo của Ban Giám đốc về hoạt động của Công ty năm 2025 và kế hoạch năm 2026, kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông đóng góp ý kiến và thông qua.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu HĐQT.

**BAN GIÁM ĐỐC**  
**GIÁM ĐỐC**   
  
**PHAN HẢI ÂU**  


*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 4 năm 2026*

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông**

**Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

Thực hiện nhiệm vụ của Ban kiểm soát được quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“PSD” hoặc “Công Ty”), Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông trong thời gian qua, Ban Kiểm soát (“BKS”) xin báo cáo với Đại hội đồng cổ đông các nội dung sau:

**I. KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2025**

**1. Cơ cấu tổ chức**

Ban Kiểm soát của Công Ty bao gồm 03 thành viên:

- Ông Lê Minh Kha – Trưởng ban kiểm soát, bổ nhiệm ngày 12/04/2024.
- Bà Bùi Vũ Quỳnh Như – Thành viên, tái bổ nhiệm ngày 12/04/2024.
- Ông Sơn Chí Tân – Thành viên, bổ nhiệm ngày 21/04/2022.

**2. Hoạt động của BKS**

Trong năm 2025, BKS đã thực hiện các chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ Công Ty và pháp luật hiện hành, nội dung công việc chủ yếu như sau:

- Lập kế hoạch kiểm tra, giám sát và thực hiện kiểm tra, giám sát theo kế hoạch.
- Giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản, giám sát việc tuân thủ pháp luật, Điều lệ và các Quy chế nội bộ đối với Hội đồng quản trị (“HĐQT”), Ban giám đốc (“BGĐ”) trong việc quản lý và điều hành hoạt động của Công Ty.
- Kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2025 và công tác xây dựng kế hoạch kinh doanh năm 2026.
- Tham gia kiểm tra công tác quản lý hoạt động kinh doanh, giám sát việc thực hiện kiến nghị của các đoàn kiểm tra, kết quả kiểm toán của kiểm toán viên độc lập đối với đơn vị.
- Xem xét, đánh giá báo cáo tài chính, báo cáo kết quả kinh doanh hàng quý và năm, đánh giá tình hình tài chính, hiệu quả hoạt động, khả năng bảo toàn vốn.

**3. Cuộc họp của Ban Kiểm soát**

Trong năm 2025, BKS đã tổ chức 02 cuộc họp để đánh giá tình hình hoạt động giám sát trong kỳ và báo cáo hoạt động kiểm tra, giám sát các hoạt động của Công Ty thuộc thẩm quyền của BKS.



#### 4. **Thù lao, chi phí hoạt động và lợi ích khác của Ban Kiểm soát**

- Tổng thù lao của Ban Kiểm soát trong năm 2025 là 132.000.000 đồng. Trong đó, Trưởng Ban Kiểm soát được hưởng mức thù lao là 5.000.000 đồng/tháng, thành viên Ban Kiểm soát được hưởng mức thù lao là 3.000.000 đồng/tháng.
- Ngoài phần thù lao trên, các thành viên Ban Kiểm soát không hưởng thêm các khoản lợi ích khác.
- Chi phí hoạt động: không có.

#### 5. **Kết quả giám sát tình hình hoạt động của Công Ty**

Năm 2025, hoạt động phân phối của PSD đối mặt với nhiều thách thức trong bối cảnh nền kinh tế đang dần phục hồi nhưng hoạt động sản xuất, kinh doanh còn gặp khó khăn, chi phí sản xuất còn cao nên doanh nghiệp và người tiêu dùng thắt chặt chi tiêu. Kinh tế thế giới 2025 có xu hướng phục hồi nhưng chậm; áp lực lạm phát giảm dần; điều kiện tài chính toàn cầu vẫn còn hạn chế nhưng đang tiếp tục nới lỏng, các biện pháp hạn chế thương mại sử dụng nhiều hơn, chi phí vận chuyển hàng hóa cao, rủi ro nợ còn ở mức cao, rủi ro lạm phát tăng, lãi suất tăng, căng thẳng địa chính trị, an ninh năng lượng và lương thực vẫn hiện hữu. Nhưng dưới sự chỉ đạo quyết liệt của lãnh đạo Tổng Công ty, HĐQT và BGD, Công ty đã đạt:

- Doanh thu 8,105.35 tỷ đồng, hoàn thành 116% kế hoạch và đạt 137% so với năm 2024.
- Lợi nhuận trước thuế 179.36 tỷ đồng, hoàn thành 140% kế hoạch và đạt 171% so với năm 2024.

**Công tác tổ chức bộ máy kinh doanh - quản lý:** Công ty đã triển khai, hoàn thiện và tinh gọn bộ máy kinh doanh và quản lý cho phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty và tình hình thực tế kinh doanh. Bên cạnh đó, PSD đã vận hành tất cả các hoạt động của doanh nghiệp trên hệ thống nền tảng chung thuộc phần mềm ERP giúp tăng năng suất lao động, nâng cao năng lực phân tích dữ liệu cũng như cung cấp thông tin (thời gian thực) chính xác phục vụ cho việc ra quyết định.

**Công tác tài chính và quản lý vốn:** Công ty đã chủ động phối hợp với Ban Tài chính Kế toán Tổng Công ty để có nguồn vốn ổn định với mức chi phí sử dụng vốn phù hợp.

**Công tác quản lý công nợ phải thu:** Kiểm soát và quản lý tốt công nợ, xử lý hiệu quả nợ xấu, nợ khó đòi trong tình hình kinh tế khó khăn. Trong năm 2025, các khoản công nợ vẫn đang được kiểm soát chặt chẽ, ổn định, đảm bảo vẫn bán được hàng và thu hồi được công nợ.

**Công tác quản lý hàng tồn kho:** Việc xử lý hàng tồn kho được HĐQT quan tâm chỉ đạo và BGD đã thực hiện rất tích cực và hiệu quả nên tồn kho đến cuối năm đã được đưa về mức hợp lý.

#### 6. **Kết quả thẩm định báo cáo tài chính năm 2025**

BKS đã thực hiện việc thẩm định Báo cáo tài chính của Công Ty trong năm tài chính 2025 và thống nhất xác nhận kết quả như sau:

- Năm 2025, Công ty TNHH PwC (Việt Nam) đã được lựa chọn thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính theo danh sách các công ty kiểm toán được thông qua tại Nghị quyết số 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ của Đại hội đồng cổ đông ngày 22/04/2024. Theo đó, các Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính của Công Ty và được trình

bày theo quy định của Bộ Tài chính; được kiểm toán theo quy định tại Điều lệ Công Ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

- Các báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công Ty đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình tài chính tính đến thời điểm 31/12/2025, cũng như kết quả hoạt động của năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên. Việc ghi chép, mở sổ kế toán, phân loại các nội dung kinh tế tuân thủ Chuẩn mực và Chế độ kế toán hiện hành, chính sách kế toán áp dụng nhất quán, thuyết minh đầy đủ các thông tin trọng yếu trên báo cáo tài chính.
- Công Ty đã thực hiện báo cáo, công bố thông tin định kỳ và bất thường trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội và Ủy ban chứng khoán nhà nước theo đúng quy định của pháp luật về việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Trong năm 2025, Công Ty không có vi phạm về công bố thông tin.
- Tình hình thực hiện kế hoạch về các chỉ tiêu: nhu cầu mua hàng IT, mobile đang dần cải thiện tuy nhiên người tiêu dùng vẫn trong tâm lý thắt chặt chi tiêu và ưu tiên các sản phẩm có giá trị trung bình hoặc thấp, bên cạnh đó tuổi đời các sản phẩm được kéo dài hơn nhưng bằng sự nỗ lực đồng lòng của cả tập thể, Công Ty đã hoàn thành kế hoạch doanh thu và vượt chỉ tiêu lợi nhuận đề ra; tình hình tài chính năm 2025 của Công Ty là tốt, tồn kho, công nợ phải thu nằm trong khả năng quản trị. Nhìn chung Công Ty có khả năng chủ động về tài chính, bảo toàn và phát triển vốn.

#### 7. **Kết quả giám sát đối với HĐQT**

Qua công tác kiểm tra và giám sát, BKS nhận thấy hoạt động của HĐQT đã tuân thủ đúng pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. HĐQT đã tổ chức 23 cuộc họp và ban hành 31 Nghị quyết/Quyết định liên quan đến các vấn đề về hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác đầu tư, công tác tổ chức nhân sự.

Các cuộc họp của HĐQT được triệu tập và thực hiện đúng trình tự, thủ tục theo Điều lệ và Quy chế quản trị Công Ty. Hồ sơ tài liệu được gửi đầy đủ, đảm bảo các thành viên có đủ thông tin để đưa ra ý kiến, quyết định vì lợi ích tốt nhất của Công Ty. HĐQT đã thực hiện tốt chức năng giám sát Ban Giám đốc và các cấp quản lý trong việc tuân thủ pháp luật, điều lệ và các nghị quyết của HĐQT.

HĐQT đã tích cực và chủ động chỉ đạo Ban Giám đốc quản lý chặt chẽ khâu bán hàng, duy trì tồn kho ở mức hợp lý, xử lý công nợ xấu để bảo toàn và phát triển vốn.

#### 8. **Kết quả giám sát đối với Ban Giám đốc và người điều hành khác của Công Ty**

Ban Giám đốc và người điều hành khác của Công Ty đã có sự phối hợp nhịp nhàng với HĐQT để nỗ lực thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 đã đề ra.

BKS ghi nhận sự nỗ lực của Ban Giám đốc trong việc điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, bám sát các chỉ đạo của HĐQT và Tổng Công ty mẹ, đặc biệt là các chỉ đạo về quản lý công nợ và hàng tồn kho trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động.

Các Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT được Ban Giám đốc triển khai thực hiện theo đúng yêu cầu, nghiêm túc và quyết liệt. Ban Giám đốc đã chủ động và linh hoạt trong điều hành hoạt động kinh doanh, đã đem lại hiệu quả khá tốt cho Công ty.

#### 9. **Sự phối hợp hoạt động của BKS với HĐQT, Giám đốc và cổ đông**

Trong năm 2025, các thành viên BKS luôn có sự phối hợp chặt chẽ với HĐQT, Ban

11/01/2025 → 11/01/2025

Giám đốc nhưng vẫn duy trì sự độc lập của mình trong việc thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao, phối hợp trong hoạt động kiểm tra, giám sát và kiểm soát nội bộ, phối hợp trong việc quản lý vốn chủ sở hữu, quản lý phần vốn của Công Ty đầu tư vào doanh nghiệp khác.

HDQT và Ban Giám đốc đã tạo điều kiện thuận lợi để BKS thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của mình: tham gia các cuộc họp của HDQT, cung cấp đầy đủ các thông tin và tài liệu liên quan đến hoạt động của Công Ty.

BKS đã thông báo cho HDQT, Ban Giám đốc về kế hoạch kiểm tra, kiểm soát năm 2025 để phối hợp. BKS đã tiến hành kiểm tra cũng như phối hợp với các Ban chức năng của Tổng Công ty trong việc kiểm tra, kiểm soát hoạt động của Công Ty và báo cáo kết quả cho HDQT được biết. BKS đã xem xét kết quả kiểm tra, báo cáo kiểm toán của TNHH Kiểm toán PriceWaterhouse Coopers Việt Nam, đã xem xét ý kiến phản hồi của Ban lãnh đạo Công Ty.

**10. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa Công Ty, công ty con với thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc, người điều hành khác của doanh nghiệp và những người có liên quan của đối tượng đó; giao dịch giữa Công Ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc, người điều hành khác của doanh nghiệp là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch:**

Trong năm 2025, Công Ty đã tiến hành các giao dịch với những người có liên quan đến thành viên HDQT, Giám đốc và công ty trong đó thành viên HDQT, Giám đốc là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời hạn 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch. Chi tiết các giao dịch đã được thể hiện tại Báo cáo của HDQT tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

BKS đánh giá các giao dịch được thực hiện đúng trong phạm vi được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua, đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công Ty, đảm bảo lợi ích của Công Ty.

**II. KẾT LUẬN, KIẾN NGHỊ VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026.**

**1. Kết luận**

Qua quá trình giám sát, BKS kết luận rằng hoạt động quản trị của HDQT và điều hành của Ban Giám đốc PSD trong năm 2025 là minh bạch, tuân thủ quy định pháp luật và Điều lệ Công ty. Hệ thống kiểm soát nội bộ vận hành ổn định, Báo cáo tài chính phản ánh trung thực tình hình tài chính của Công Ty.

**2. Kiến nghị**

Nhằm tối ưu hóa hiệu quả hoạt động trong năm 2026, BKS đưa ra các kiến nghị sau:

- Quản trị công nợ: Mặc dù nợ quá hạn chủ yếu tập trung ở nhóm dưới 1 tháng (nợ kỹ thuật), HDQT và BGD cần chỉ đạo quyết liệt việc số hóa quy trình đối soát chứng từ trên hệ thống ERP để rút ngắn hơn nữa thời gian thu hồi nợ, giảm chi phí lãi vay vốn lưu động.
- Quản trị hàng tồn kho: Tiếp tục duy trì chính sách tồn kho linh hoạt theo biến động thị trường, tránh tình trạng tồn kho ảo hoặc lỗi thời trong bối cảnh chu kỳ sản phẩm công nghệ ngày càng ngắn.
- Hệ thống ERP: Đẩy mạnh khai thác tối đa các phân hệ phân tích dữ liệu (BI) trên

ERP để hỗ trợ công tác dự báo thị trường và quản trị rủi ro sớm.

### 3. Phương hướng nhiệm vụ của Ban kiểm soát năm 2026

- Giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật, Điều lệ của Công Ty, tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, tình hình thực hiện các nghị quyết, quyết định, chỉ thị của HĐQT.
- Giám sát công tác quản lý, điều hành của HĐQT và Ban Giám đốc.
- Giám sát tình hình triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư trong năm 2026.
- Giám sát, kiểm tra việc thực hiện các biện pháp tiết giảm chi phí.
- Thẩm định báo cáo tài chính hàng quý, năm của Công Ty nhằm đảm bảo tính trung thực và hợp lý của các báo cáo tài chính
- Phân tích đánh giá tình hình tài chính, tình hình quản lý và sử dụng vốn của Công Ty.
- Phối hợp với HĐQT, Ban Giám đốc trong việc quản lý vốn chủ sở hữu và quản lý phần vốn của Công Ty đầu tư vào doanh nghiệp khác, chi trả cổ tức cho cổ đông theo nghị quyết của HĐQT.
- Tăng cường tính hiệu quả và độc lập trong hoạt động của Ban Kiểm soát. Tăng cường đào tạo đội ngũ nhân sự, nâng cao năng lực chuyên môn và kỹ năng xử lý công việc.

Trên đây là Báo cáo các hoạt động của Ban Kiểm soát trong năm 2025 và kế hoạch hoạt động cho năm 2026. Ban Kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng.

**Nơi nhận:**

- Cổ đông.
- HĐQT.
- Lưu: VT, BKS



Số: 2/TTr- PSD-HĐQT

Tp. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về việc thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị, Thành viên độc lập Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông  
Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí;
- Căn cứ Báo cáo của Hội đồng quản trị, Thành viên độc lập Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

1. Báo cáo của Hội đồng quản trị về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (Đính kèm);
2. Báo cáo của Thành viên độc lập Hội đồng quản trị (Đính kèm);
3. Báo cáo của Ban Giám đốc về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (Đính kèm);
4. Báo cáo của Ban Kiểm soát về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026 (Đính kèm).

Xin trân trọng cảm ơn./.



VŨ TIẾN DƯƠNG

Số: 03 /TTr- PSD-HĐQT

TP. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về việc thông qua Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025  
và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông  
Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí được Công ty TNHH PwC (Việt Nam) kiểm toán;
- Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025, định hướng và mục tiêu phát triển của công ty năm 2026.

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh 2026 như sau:

### 1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:

#### Kết quả hoạt động kinh doanh riêng năm 2025:

Doanh thu	:	8.105.352.385.153	đồng;
Lợi nhuận trước thuế	:	168.241.922.688	đồng;
Lợi nhuận sau thuế	:	134.201.000.732	đồng.

#### Kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất năm 2025:

Doanh thu	:	8.105.352.385.153	đồng;
Lợi nhuận trước thuế	:	179.363.179.777	đồng;
Lợi nhuận sau thuế	:	143.098.006.403	đồng.

### 2. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

#### Kế hoạch hoạt động kinh doanh riêng năm 2026:

Doanh thu	:	9.000.000.000.000	đồng;
Lợi nhuận trước thuế	:	180.000.000.000	đồng;
Lợi nhuận sau thuế	:	144.000.000.000	đồng.

#### Kế hoạch hoạt động kinh doanh hợp nhất năm 2026:



Doanh thu : 9.000.000.000.000 đồng;  
Lợi nhuận trước thuế : 180.000.000.000 đồng;  
Lợi nhuận sau thuế : 144.000.000.000 đồng.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua.  
Trân trọng./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ   
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ   


VŨ TIẾN DƯƠNG



Số: 04/TTr- PSD-HĐQT

Tp. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về việc thông qua Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông  
Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí được Công ty TNHH PwC (Việt Nam) kiểm toán;

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 như sau:

Báo cáo tài chính kiểm toán riêng và hợp nhất đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH PwC (Việt Nam) (đính kèm toàn văn Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán và đã được công bố trên trang website của Công ty PSD theo đường dẫn <https://www.psd.com.vn/quan-he-co-dong>, Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội và Ủy ban chứng khoán nhà nước).

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét.

Trân trọng./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



VŨ TIẾN DƯƠNG

Số: 05 /TTr- PSD-HĐQT

Tp. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về việc thông qua Phương án phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 và Kế hoạch phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông  
Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí;
- Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí được Công ty TNHH PwC (Việt Nam) kiểm toán;
- Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026;
- Căn cứ Kế hoạch phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025.



Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Phương án phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 và Kế hoạch phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2026 như sau:

### I. PHƯƠNG ÁN PHÂN CHIA LỢI NHUẬN VÀ TRÍCH LẬP CÁC QUỸ NĂM 2025

#### 1. Phương án phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025:

STT	Chỉ tiêu	Giá trị (đồng)
<b>Phương án phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025</b>		
1	Doanh thu hợp nhất	8.105.352.385.153
2	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	179.363.179.777
3	Thuế thu nhập doanh nghiệp	36.265.173.374
4	Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	143.098.006.403
5	Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ	134.201.000.732
6	Trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi	2.684.020.014
7	Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ dùng để phân chia lợi nhuận	131.516.980.718
<b>Phương án chi trả cổ tức (Phương án chi tiết tại mục I.2 dưới đây)</b>		

1	Lợi nhuận sau thuế hợp nhất chưa phân phối lũy kế đến 31/12/2025	198.353.705.463
2	Lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ chưa phân phối lũy kế đến 31/12/2025	211.063.642.233
	Lợi nhuận sau thuế dự kiến chi trả cổ tức với tỷ lệ 30% của Số lượng cổ phiếu* x Mệnh giá cổ phiếu	162.083.682.000
3	<i>*Số lượng cổ phiếu bao gồm Số lượng cổ phiếu đang lưu hành + Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động.</i>	

## 2. Chi trả cổ tức:

Hội đồng quản trị xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông thông qua tỷ lệ chi trả cổ tức 30% bằng cổ phiếu với Phương án chi trả cổ tức năm 2025 như sau:

### a) Phương án phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức

Stt	Phương án	Nội dung
1	Tổ chức phát hành	Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí
2	Tên cổ phiếu phát hành	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí
3	Mã cổ phiếu	PSD
4	Sàn niêm yết	HNX
5	Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
6	Mệnh giá cổ phiếu	10.000 đồng/cổ phiếu
7	Vốn điều lệ hiện tại	518.278.940.000 đồng
8	Vốn điều lệ dự kiến trước thời điểm phát hành	540.278.940.000 đồng Vốn điều lệ này là dự kiến, vốn điều lệ trước thời điểm phát hành có thể bị điều chỉnh theo kết quả của phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động.
9	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	51.827.894 cổ phiếu
10	Số lượng cổ phiếu dự kiến trước thời điểm phát hành	54.027.894 cổ phiếu Số lượng cổ phiếu này là dự kiến, số lượng cụ thể trước thời điểm phát hành có thể bị điều chỉnh theo kết quả của phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động.
11	Số lượng cổ phiếu quỹ	0 cổ phiếu
12	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	16.208.368 cổ phiếu Số lượng cổ phiếu phát hành này là dự kiến, số lượng cụ thể có thể bị điều chỉnh tại thời điểm phát hành do thay đổi số lượng cổ phiếu đang lưu hành.
13	Tổng giá trị phát hành dự kiến theo mệnh giá:	162.083.682.000 đồng



		hạn chế chuyển nhượng vẫn được nhận cổ phiếu từ đợt phát hành.
24	Cam kết về đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung	ĐHĐCĐ cam kết niêm yết bổ sung và đăng ký lưu ký bổ sung với Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu đã phát hành sau khi kết thúc đợt phát hành theo quy định pháp luật.
25	Cam kết về tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư Nước ngoài	Đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức sẽ không làm tăng tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư Nước ngoài tại Công ty.
26	Nội dung khác	Thông qua việc tăng vốn điều lệ Công ty lên tương ứng với tổng mệnh giá số lượng cổ phần phổ thông thực tế được phát hành. Thông qua việc sửa đổi Điều 6.1 của Điều lệ Công ty để ghi nhận mức vốn điều lệ mới trên cơ sở tổng mệnh giá số lượng cổ phần phổ thông thực tế được phát hành.

### b) Giao, ủy quyền cho Hội đồng quản trị

Ngoài các nội dung được nêu trên, ĐHĐCĐ giao, ủy quyền cho HĐQT được quyết định và triển khai cụ thể phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức đảm bảo tuân theo quy định của pháp luật, phù hợp với nguồn lực của Công ty và diễn biến của thị trường, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau đây:

- Quyết định thời điểm thực hiện chốt danh sách cổ đông và thực hiện các thủ tục xin chấp thuận của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền để thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức.
- Xây dựng phương án phát hành, phương án xử lý cổ phiếu lẻ chi tiết để bổ sung, hoàn thiện hồ sơ, thủ tục trình các cơ quan nhà nước có thẩm quyền, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật.
- Thực hiện các thủ tục để điều chỉnh nội dung về vốn điều lệ tại Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, Điều lệ hoạt động sau khi hoàn thành Phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, và báo cáo cho Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất.
- Thực hiện thủ tục đăng ký lưu ký bổ sung, đăng ký niêm yết bổ sung, đăng ký giao dịch cổ phiếu được phát hành tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam, Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội và cơ quan nhà nước có thẩm quyền khác.
- Tiến hành các công việc, thủ tục có liên quan khác để thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức theo quy định của pháp luật hoặc yêu cầu cơ quan nhà nước có thẩm quyền; chủ động sửa đổi, bổ sung phương án đã được thông qua theo yêu cầu của UBCKNN hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định của pháp luật liên quan, phù hợp với tình hình thực tế mà không phải lấy lại ý kiến của cổ đông.
- Trường hợp có nội dung nào nêu trên không phù hợp với quy định của pháp luật hoặc phải điều chỉnh theo yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền, HĐQT chủ động quyết định và điều chỉnh sao cho phù hợp với yêu cầu của pháp luật và cơ quan nhà nước có thẩm quyền, và báo cáo lại cho ĐHĐCĐ trong cuộc họp gần nhất.
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT được giao, ủy quyền cho Giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên.

## II. KẾ HOẠCH PHÂN CHIA LỢI NHUẬN VÀ TRÍCH LẬP CÁC QUỸ NĂM 2026:

Tỷ lệ trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi : 2%

Tỷ lệ chia cổ tức năm 2026 dự kiến : 10%

Hội đồng quản trị xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông về việc đồng ý cho Hội đồng quản trị được phép thực hiện tạm ứng cổ tức năm 2026 nhưng không được phép vượt quá tỷ lệ 10% nếu điều kiện kinh doanh thuận lợi.

Kính đề nghị Đại hội xem xét, thông qua.

Trân trọng./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ /  
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ /  
CÔNG TY  
CỔ PHẦN  
DỊCH VỤ PHÂN PHỐI  
TỔNG HỢP  
DẦU KHÍ  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
VU TIẾN DƯƠNG



Số: 06 /TTr- PSD-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 8 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động

**Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG  
CÔNG TY CP DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU  
KHÍ**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, có hiệu lực từ ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, được Chính phủ thông qua ngày 31/12/2020, có hiệu lực từ ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP, được Chính phủ thông qua ngày 11/9/2025, có hiệu lực thi hành từ ngày 11/9/2025;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí;
- Căn cứ tình hình hoạt động kinh doanh của PSD.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“Công Ty” hoặc “PSD”) kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động theo các nội dung cụ thể như sau:

- Hủy Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông Công Ty số 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 02/3/2026 về việc Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.**
- Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (“ESOP”) để đáp ứng với các quy định của pháp luật hiện hành, cụ thể:**
  - Phương án ESOP:**

Stt	Phương án	Nội dung
1	Tổ chức phát hành	Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí
2	Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí
3	Mã cổ phiếu	PSD
4	Sàn niêm yết	HNX
5	Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
6	Mệnh giá cổ phiếu	10.000 đồng/cổ phiếu

7	Vốn điều lệ trước khi chào bán	518.278.940.000 đồng
8	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	51.827.894 cổ phiếu
9	Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành	2.200.000 cổ phiếu
10	Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá	22.000.000.000 đồng
11	Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành)	4,244818%
12	Đối tượng phát hành	Cán bộ, nhân viên đang làm việc tại Công Ty, người đang là thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, đáp ứng Tiêu chuẩn người lao động tham gia ESOP dưới đây (“Người Lao Động”).
13	Tiêu chuẩn Người Lao Động tham gia ESOP	<p>Người Lao Động phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn tham gia ESOP như sau:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Làm việc tại PSD từ trước ngày 01/7/2025 và vẫn tiếp tục làm việc tại Công Ty đến ngày HĐQT xét duyệt và quyết định Danh sách người lao động đáp ứng tiêu chuẩn tham gia ESOP. Tiêu chí về thời gian làm việc này không áp dụng đối với Thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát.</li> <li>2. Hiện đang giữ các vai trò quản lý, lãnh đạo, nhân viên chủ chốt tại PSD, bao gồm: <ol style="list-style-type: none"> <li>(i) Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT, Trưởng Ban kiểm soát, thành viên Ban Kiểm soát và Người điều hành doanh nghiệp theo quy định của Điều lệ của Công Ty bao gồm Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng.</li> <li>(ii) Các nhân sự giữ vị trí quản lý khác tại PSD, bao gồm: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nhân sự Khối Kinh doanh: Trưởng/Phó phòng, Quản lý/Trợ lý quản lý nhân hàng, Quản lý sản phẩm thuộc các Phòng Kinh doanh (IT, Điện thoại, Điện máy).</li> <li>- Nhân sự Khối Hỗ trợ: Trưởng Chi nhánh Công Ty; Trưởng/Phó phòng, Trưởng nhóm hoặc Trưởng bộ phận thuộc các Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Tài chính - Kế toán, Bộ phận Bảo hành, Trợ lý kinh doanh.</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol> <p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định Danh sách người lao động đáp ứng các tiêu chuẩn trên để tham gia ESOP.</p> <p><i>* Ghi chú:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc có thể được cập nhật thành Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc khi Đại</li> </ul>

		<p>hội đồng cổ đông phê duyệt thay đổi chức danh Người điều hành doanh nghiệp tại Điều lệ Công Ty.</p> <p>- Các chức danh Trưởng/Phó phòng kinh doanh có thể được cập nhật thành Giám đốc/Phó Giám đốc kinh doanh khi Hội đồng quản trị phê duyệt thay đổi chức danh quản lý.</p>																												
15	Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người Lao Động	<p>Việc xác định số cổ phiếu phân phối cho Người Lao Động được tham gia ESOP dựa trên 03 tiêu chí: (i) vị trí, chức danh của Người Lao Động; (ii) thời gian làm việc của từng Người Lao Động tính đến ngày 31/3/2026; (iii) mức độ đóng góp, ảnh hưởng đến Công Ty. Cụ thể:</p> <p>1. <b>Nguyên tắc 1:</b> Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí vị trí, chức danh của Người Lao Động. Cụ thể:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Chức danh</th> <th>Hệ số chức danh</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Trưởng Ban Kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Trưởng Phòng Kinh doanh</td> <td>6,5</td> </tr> <tr> <td>Phó phòng kinh doanh</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Trưởng/phó phòng Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Kế toán</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Quản lý nhân hàng</td> <td>3,5</td> </tr> <tr> <td>Trợ lý quản lý nhân hàng; Trưởng Chi nhánh Công Ty; Trưởng nhóm hoặc Trưởng bộ phận thuộc các Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Tài chính - Kế toán, Bộ phận Bảo hành, Trợ lý kinh doanh</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Quản lý sản phẩm</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. <b>Nguyên tắc 2:</b> Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí thời gian làm việc của từng Người Lao Động tính đến 31/3/2026, cụ thể:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Số năm làm việc/Thời gian bổ nhiệm*</th> <th>Hệ số thâm niên</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dưới 05 năm</td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td>Từ đủ 05 năm đến dưới 10 năm</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Từ đủ 10 năm đến dưới 18 năm</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Từ đủ 18 năm trở lên</td> <td>2,5</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Ghi chú: Thời gian bổ nhiệm được tính cho Ban Kiểm soát.</p> <p>3. <b>Nguyên tắc 3:</b> Phân phối cổ phiếu theo mức độ đóng góp, ảnh hưởng đến Công Ty. Hệ số đóng góp của mỗi Người Lao Động được tham gia ESOP được HĐQT của Công Ty đánh giá và quyết định dựa vào: (i) Hệ số mức độ ảnh hưởng: phản ánh mức độ tạo ra giá trị thực tế của mỗi nhóm chức danh đối với hoạt</p>	Chức danh	Hệ số chức danh	Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng	10	Trưởng Ban Kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát	10	Trưởng Phòng Kinh doanh	6,5	Phó phòng kinh doanh	4	Trưởng/phó phòng Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Kế toán	4	Quản lý nhân hàng	3,5	Trợ lý quản lý nhân hàng; Trưởng Chi nhánh Công Ty; Trưởng nhóm hoặc Trưởng bộ phận thuộc các Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Tài chính - Kế toán, Bộ phận Bảo hành, Trợ lý kinh doanh	2	Quản lý sản phẩm	1	Số năm làm việc/Thời gian bổ nhiệm*	Hệ số thâm niên	Dưới 05 năm	0,5	Từ đủ 05 năm đến dưới 10 năm	1	Từ đủ 10 năm đến dưới 18 năm	2	Từ đủ 18 năm trở lên	2,5
Chức danh	Hệ số chức danh																													
Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng	10																													
Trưởng Ban Kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát	10																													
Trưởng Phòng Kinh doanh	6,5																													
Phó phòng kinh doanh	4																													
Trưởng/phó phòng Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Kế toán	4																													
Quản lý nhân hàng	3,5																													
Trợ lý quản lý nhân hàng; Trưởng Chi nhánh Công Ty; Trưởng nhóm hoặc Trưởng bộ phận thuộc các Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Tài chính - Kế toán, Bộ phận Bảo hành, Trợ lý kinh doanh	2																													
Quản lý sản phẩm	1																													
Số năm làm việc/Thời gian bổ nhiệm*	Hệ số thâm niên																													
Dưới 05 năm	0,5																													
Từ đủ 05 năm đến dưới 10 năm	1																													
Từ đủ 10 năm đến dưới 18 năm	2																													
Từ đủ 18 năm trở lên	2,5																													

động của Công Ty; và (ii) Hệ số kết quả công việc trong năm 2025: phản ánh mức độ hoàn thành mục tiêu trong năm của Người Lao Động. Cụ thể:

**Hệ số đóng góp cá nhân = Hệ số mức độ ảnh hưởng + Hệ số kết quả công việc năm 2025**

Chức danh	Hệ số mức độ ảnh hưởng
Chủ tịch HĐQT	2
Giám đốc	1
Phó Giám đốc	0,5
Kế toán trưởng	0,5
Trưởng Ban Kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát	0,25
Trưởng phòng Kinh doanh	0,5
Phó phòng Kinh doanh	0,25
Các chức danh còn lại	0,1

**Hệ số kết quả công việc năm 2025:**

Mức độ hoàn thành công việc	Hệ số kết quả công việc
Xuất sắc	Từ 1-2
Tốt	Từ 0,5-1
Hoàn thành	Từ 0,1 - 0,5

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xem xét, đánh giá Hệ số kết quả công việc dựa trên mức độ hoàn thành công việc năm 2025 của Người Lao Động. Hệ số kết quả công việc của từng Người Lao Động được ghi nhận đến 02 số thập phân.

**Công thức tính cổ phiếu ESOP cho từng Người Lao Động:** Dựa theo các nguyên tắc trên, số lượng cổ phiếu ESOP phát hành cho từng Người Lao Động được xác định theo công thức sau:

$$ESOP_i = \frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP}}{\text{Tổng Ai}} \times Ai$$

Trong đó:

- ESOP<sub>i</sub>: Số lượng cổ phiếu ESOP mỗi Người Lao Động được mua
- Ai: Hệ số cá nhân của mỗi Người Lao Động = Hệ số chức danh x Hệ số thâm niên x Hệ số đóng góp cá nhân
- Tổng Ai: Tổng hệ số cá nhân của tất cả Người Lao Động được mua cổ phiếu ESOP

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định số lượng cổ phiếu cụ thể phân phối cho từng Người Lao Động theo tiêu chuẩn, nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu phân phối.

		<p>Sau khi xác định số lượng cổ phiếu ESOP phân phối cho Người Lao Động theo công thức nêu tại mục 15 trên đây, số lượng cổ phiếu sẽ được làm tròn như sau:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Trường hợp số lượng cổ phiếu từ 90.000 cổ phiếu trở lên thì làm tròn tới hàng chục nghìn, theo đó, nếu chữ số hàng nghìn nhỏ hơn 5 thì làm tròn xuống hàng chục nghìn gần nhất, nếu từ 5 trở lên thì làm tròn lên hàng chục nghìn gần nhất.</li> </ol> <p><i>Ví dụ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Số lượng cổ phiếu được phân phối của Người Lao Động sau khi áp dụng công thức là 123.456, theo nguyên tắc làm tròn, Người Lao Động sẽ được quyền mua 120.000 cổ phiếu.</li> <li>Số lượng cổ phiếu được phân phối của Người Lao Động sau khi áp dụng công thức là 125.567, theo nguyên tắc làm tròn, Người Lao Động sẽ được quyền mua 130.000 cổ phiếu.</li> </ul>
16	Nguyên tắc làm tròn số cổ phiếu ESOP	<ol style="list-style-type: none"> <li>Trường hợp số lượng cổ phiếu dưới 90.000 cổ phiếu thì làm tròn lên hàng nghìn, theo đó, nếu chữ số hàng trăm nhỏ hơn 5 thì làm tròn xuống hàng nghìn gần nhất, nếu từ 5 trở lên thì làm tròn lên hàng nghìn gần nhất.</li> </ol> <p><i>Ví dụ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Số lượng cổ phiếu được phân phối của Người Lao Động sau khi áp dụng công thức là 12.345, theo nguyên tắc làm tròn, Người Lao Động sẽ được quyền mua 12.000 cổ phiếu.</li> <li>Số lượng cổ phiếu được phân phối của Người Lao Động sau khi áp dụng công thức là 12.567, theo nguyên tắc làm tròn, Người Lao Động sẽ được quyền mua 13.000 cổ phiếu.</li> </ul> <p>Trường hợp sau khi làm tròn mà Tổng số lượng cổ phiếu phân phối vượt quá Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành thì Số lượng cổ phiếu vượt quá được xử lý như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Giảm Số lượng cổ phiếu được phân phối của Chủ tịch HĐQT, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng tương ứng với Số lượng cổ phiếu vượt quá.</li> <li>Số lượng giảm của từng đối tượng trên = Số lượng cổ phiếu vượt quá ÷ 4</li> </ul> <p><i>Ví dụ: Số lượng cổ phiếu sau làm tròn là 2.300.000 cổ phiếu, vượt 100.000 cổ phiếu so với Số lượng cổ phiếu ESOP phát hành. Vì vậy, số lượng cổ phiếu của Chủ tịch HĐQT, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng sẽ giảm 25.000 cổ phiếu.</i></p>
17	Mục đích phát hành	Thu hút và tạo động lực cho người lao động có năng lực, trực tiếp cống hiến và gắn bó lâu dài với công ty.
18	Nguyên tắc xác định giá	Bảng mệnh giá
19	Giá phát hành	10.000 đồng/cổ phiếu.

20	Phương thức xử lý cổ phiếu chưa mua hết	Trường hợp kết thúc đợt phát hành, số lượng cổ phần không được Người Lao Động có tên trong Danh sách được mua cổ phần do HĐQT phê duyệt đăng ký mua hết (nếu có), ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định, bao gồm việc phân phối lại cho người lao động khác trong Công Ty nằm trong Danh sách được mua cổ phần do HĐQT phê duyệt với điều kiện giá chào bán không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu hoặc điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo đúng số lượng cổ phiếu thực tế đã phân phối.
21	Thời gian hạn chế chuyển nhượng	<p>Cổ phiếu ESOP này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, sau mỗi năm sẽ có 50% cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hết năm thứ nhất (đủ 12 tháng) kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, Đối tượng phát hành chỉ được tự do chuyển nhượng 50% cổ phiếu ESOP.</li> <li>- Hết năm thứ hai (đủ 24 tháng) kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, Đối tượng phát hành được phép tự do chuyển nhượng 100% cổ phiếu ESOP.</li> </ul> <p>Chi tiết về điều khoản hạn chế chuyển nhượng sẽ do HĐQT quy định.</p> <p>Các quyền phát sinh đối với cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng: Trường hợp Đối tượng phát hành đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng và phát sinh quyền nhận cổ phiếu do Công ty phát hành để chi trả cổ tức bằng cổ phiếu và/hoặc cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu và/hoặc bất kỳ quyền nhận thêm cổ phiếu nào phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP (“Cổ phiếu phát sinh”) thì toàn bộ Cổ phiếu phát sinh cũng sẽ bị hạn chế chuyển nhượng tương ứng với thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại của cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP.</p>
22	Phương án xử lý trong trường hợp Người Lao Động nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng	ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án xử lý trong trường hợp Người Lao Động nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng, bao gồm nhưng không giới hạn việc thông qua xác định các trường hợp Công Ty mua lại, hình thức mua lại, số lượng mua lại, giá mua lại, thời gian thực hiện và các thủ tục liên quan khác trong quá trình triển khai thực hiện mua lại cổ phiếu, phương án bán ra số lượng cổ phiếu Công Ty đã mua lại.
23	Tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư nước ngoài	ĐHĐCĐ giao cho HĐQT triển khai phương án chào bán đảm bảo đợt chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty.
24	Thời gian dự kiến thực hiện	Dự kiến sẽ thực hiện trong năm 2026 sau khi được ĐHĐCĐ thông qua và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

25	Đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung	Toàn bộ số cổ phiếu chào bán thêm sẽ được đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung với Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hà Nội theo quyết định của ĐHĐCĐ và ủy quyền cho HĐQT thực hiện trên cơ sở tuân thủ theo quy định pháp luật.
26	Thay đổi vốn điều lệ	Thông qua việc thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp và Điều lệ PSD để cập nhật vốn điều lệ sau khi có thông báo của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành.
27	Ủy quyền Hội đồng quản trị	ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định các vấn đề liên quan đến việc phát hành cổ phiếu ESOP như mục 2 dưới đây.
28	Báo cáo Đại hội đồng cổ đông	HĐQT sẽ báo cáo phương án phát hành nêu trên cho ĐHĐCĐ gần nhất.

3. **Ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện:**



Trên cơ sở nội dung phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động nêu trên, ĐHĐCĐ sẽ ủy quyền cho HĐQT được quyết định và triển khai cụ thể phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đảm bảo tuân theo quy định của pháp luật, phù hợp với nguồn lực của PSD và diễn biến của thị trường, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau đây:

- a. Quyết định việc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) đã được ĐHĐCĐ thông qua, xây dựng, chỉnh sửa và giải trình tất cả các hồ sơ, thủ tục liên quan đến đợt phát hành theo yêu cầu của các cơ quan quản lý (nếu có) và phù hợp với các quy định pháp luật liên quan;
- b. Toàn quyền xây dựng và phê duyệt Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (nếu cần thiết);
- c. Quyết định danh sách người lao động đủ điều kiện tham gia ESOP và số cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động;
- d. Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu ESOP với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (“UBCKNN”), bổ sung hoặc sửa đổi theo yêu cầu của UBCKNN hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan. Hoàn tất các thủ tục đăng ký giao dịch để bổ sung số cổ phiếu phát hành với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam, Sở giao dịch chứng khoán theo quy định;
- e. Thực hiện thủ tục đăng ký thay đổi vốn điều lệ và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài Chính Tp. Hồ Chí Minh sau khi UBCKNN thông báo đã nhận được báo cáo kết quả chào bán;
- f. Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT được ủy quyền lại cho Giám đốc để triển khai một phần hoặc toàn bộ công việc nêu trên;
- g. Lựa chọn và ký kết hợp đồng với đơn vị tư vấn triển khai thực hiện phương án (nếu cần);

h. Lựa chọn thời điểm thực hiện phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP tùy theo tình hình hoạt động của Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**   


**VŨ TIẾN DƯƠNG**



Số: 07/TTTr- PSD-HĐQT

Tp. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về việc thông qua việc lựa chọn Công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông**  
**Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí.

Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí kính trình Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua Danh sách công ty kiểm toán và ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn Công ty kiểm toán trong danh sách để thực hiện việc kiểm toán cho Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí trong năm tài chính 2026, cụ thể như sau:

- 1. Danh sách công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026:**
  - 1.1. Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam;
  - 1.2. Công ty TNHH Ernts & Young Việt Nam;
  - 1.3. Công ty TNHH PwC (Việt Nam);
  - 1.4. Công ty TNHH KPMG.
- 2. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị và cho phép Hội đồng quản trị ủy quyền lại cho người quản lý khác thực hiện các công việc sau:**
  - 2.1. Lựa chọn một trong các công ty kiểm toán thuộc Danh sách công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026 để thực hiện việc soát xét, kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty theo quy định của pháp luật và nhu cầu của Công ty tại từng thời điểm.
  - 2.2. Quyết định mức thù lao và các điều khoản liên quan trong hợp đồng với công ty kiểm toán độc lập được lựa chọn.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và quyết định.

Trân trọng./.

**TM. BAN KIỂM SOÁT**  
**TRƯỞNG BAN KIỂM SOÁT**  
CÔNG TY  
CỔ PHẦN  
DỊCH VỤ PHÂN PHỐI  
TỔNG HỢP  
DẦU KHÍ  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
**LÊ MINH KHA**

Số: 08 /TTr- PSD-HĐQT

Tp. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về thù lao/phụ cấp, chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký công ty năm 2025 và đề xuất năm 2026

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông**  
**Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí;
- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký công ty;
- Căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và kế hoạch năm 2026.

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua mức thù lao kiêm nhiệm của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Thư ký công ty thực hiện năm 2025 và kế hoạch năm 2026 như sau:

- Báo cáo thực hiện thù lao/tiền lương, chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Thư ký công ty năm 2025:**
  - Kế hoạch tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Thư ký công ty năm 2025 được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt: 2.134.000.000 đồng.
  - Tổng tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Thư ký công ty thực tế chi trả năm 2025 là 2.107.721.744 đồng.
  - Mức tiền lương, thù lao và các lợi ích khác của từng thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 được báo cáo chi tiết cụ thể trong Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị và Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025.
- Đề xuất thù lao/tiền lương, chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2026:**
  - Tổng tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2026 là 2.500.000.000 đồng
  - Chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2026, bao gồm các chi phí đi lại, khách sạn, công cụ/phương tiện làm việc, hoạt động đối ngoại và các chi phí khác để thực hiện nhiệm vụ được giao theo quy định nội bộ của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí phù hợp với quy định hiện hành.



Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.  
Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ   
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ   
  
VŨ TIẾN DƯƠNG



Số: 09/TTTr- PSD-HĐQT

Tp. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## **TỜ TRÌNH**

**Về việc báo cáo tổng kết các giao dịch giữa Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối  
Tổng Hợp Dầu Khí với các bên có liên quan trong năm 2025**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông  
Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo tổng kết các giao dịch giữa Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí (“PSD”) với các bên có liên quan như sau:

Năm 2025, tổng kết các giao dịch trọng yếu được thực hiện giữa Công ty với các bên liên quan:

- 1. Giao dịch giữa PSD và Tổng Công ty Cổ phần Dịch Vụ Tổng Hợp Dầu Khí**
  - Nội dung giao dịch: mua bán hàng hóa, dịch vụ, thu/chi hỗ trợ vốn lưu động, thu/chi lãi vay.
  - Tổng giá trị giao dịch trong năm 2025: 23.333.325.448 đồng
- 2. Giao dịch giữa PSD và các bên liên quan của Tổng Công ty Cổ phần Dịch Vụ Tổng Hợp Dầu Khí**
  - 2.1. Giao dịch giữa PSD và Công ty Cổ phần Phân phối Sản phẩm Công Nghệ Cao Dầu Khí**
    - Nội dung giao dịch: mua bán hàng hóa, dịch vụ
    - Tổng giá trị giao dịch trong năm 2025: 4.076.968.201 đồng
  - 2.2. Giao dịch giữa PSD và Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí**
    - Nội dung giao dịch: mua bán hàng hóa, dịch vụ
    - Tổng giá trị giao dịch trong năm 2025: 347.134.680 đồng, trong đó 202.684.680 đồng là giao dịch giữa PSD và Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí và 144.450.000 đồng là giao dịch giữa PSD và Chi nhánh phía nam Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí (Tp. Hà Nội).
  - 2.3. Giao dịch giữa PSD và Công ty Cổ phần Thương mại và dịch vụ Dầu khí Biển**
    - Nội dung giao dịch: mua bán hàng hóa, dịch vụ
    - Tổng giá trị giao dịch trong năm 2025: 6.291.448.024 đồng



- 2.4. **Giao dịch giữa PSD và Công ty Cổ phần Logistics Dầu khí Việt Nam**
- Nội dung giao dịch: mua bán hàng hóa, dịch vụ
  - Tổng giá trị giao dịch trong năm 2025: 60.361.766.327 đồng
- 2.5. **Giao dịch giữa PSD và Công ty Cổ phần Hội tụ Thông minh**
- Nội dung giao dịch: mua hàng hóa, dịch vụ
  - Tổng giá trị giao dịch trong năm 2025: 36.918.618.400 đồng
- 2.6. **Giao dịch giữa PSD và Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí Vũng Tàu**
- Nội dung giao dịch: mua bán hàng hóa, dịch vụ
  - Tổng giá trị giao dịch trong năm 2025: 534.410.681 đồng

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



VŨ TIẾN DƯƠNG



## **TỜ TRÌNH**

**Về việc thông qua các nội dung chính của giao dịch ký giữa Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí và các bên có liên quan trong năm 2026**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông  
Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung chính của các giao dịch như sau:

### **1. Giao dịch giữa PSD và các bên có liên quan như sau:**

#### **1.1. Giao dịch giữa PSD và Tổng Công ty Cổ phần Dịch Vụ Tổng Hợp Dầu Khí**

- Nội dung giao dịch: mua bán hàng hóa, dịch vụ
- Thông tin về bên tham gia giao dịch với PSD:

#### **Tổng Công ty Cổ phần Dịch Vụ Tổng Hợp Dầu Khí (PET)**

- Trụ sở chính: Lầu 6, Tòa Nhà PetroVietNam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh
- Số Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: 0300452060 do Sở KHĐT Thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 29/09/2006, thay đổi lần thứ 34 ngày 27/8/2025.
- Mối quan hệ giữa PSD và PET: Tổng Công ty Cổ phần Dịch Vụ Tổng Hợp Dầu Khí sở hữu 76.93% quyền biểu quyết tại PSD
- Giá trị dự kiến của mỗi giao dịch giữa PSD và PET đạt từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản ghi trên Báo cáo tài chính gần nhất hoặc giao dịch dẫn đến tổng giá trị giao dịch phát sinh trong vòng 12 tháng kể từ ngày thực hiện giao dịch đầu tiên có giá trị từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản ghi trên Báo cáo tài chính gần nhất.
- Thời gian thực hiện giao dịch: Dự kiến trong năm 2026. Hội đồng quản trị quyết định thời gian thực hiện cụ thể, phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh thực tế.

#### **1.2. Giao dịch giữa PSD và các bên liên quan của Tổng Công ty Cổ phần Dịch Vụ Tổng Hợp Dầu Khí**

- Nội dung giao dịch: mua bán hàng hóa, dịch vụ
- Thông tin về bên tham gia giao dịch với PSD: Giao cho Hội đồng quản trị xác định thông tin của bên tham gia giao dịch trong từng đợt giao dịch cụ thể phát sinh trong năm (nếu có) và báo cáo lại cho Đại hội đồng cổ đông trong cuộc họp lần gần nhất.
- Giá trị dự kiến của mỗi giao dịch giữa PSD và các bên liên quan của Tổng Công ty Cổ phần Dịch vụ Tổng hợp Dầu khí đạt từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản ghi trên Báo cáo tài chính gần nhất hoặc giao dịch dẫn đến tổng giá trị giao dịch phát sinh trong vòng 12 tháng kể từ ngày thực



hiện giao dịch đầu tiên có giá trị từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản ghi trên Báo cáo tài chính gần nhất.

- Thời gian thực hiện giao dịch: Dự kiến trong năm 2026. Hội đồng quản trị quyết định thời gian thực hiện cụ thể, phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh thực tế.

## 2. Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị:

- Triển khai thực hiện ký kết các hợp đồng, thoả thuận, tài liệu, hồ sơ, văn bản có liên quan đến giao dịch;
- Quyết định toàn bộ các điều khoản và điều kiện khác liên quan đến việc ký kết và thực hiện các tài liệu, hồ sơ, văn bản, thoả thuận, hợp đồng và các văn kiện giao dịch khác mà Công ty là một bên tham gia liên quan đến giao dịch nêu trên dựa trên cơ sở chủ trương đã nêu tại Tờ trình này;
- Và các nội dung ủy quyền khác theo quy định tại Điều lệ và phù hợp với pháp luật hiện hành.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.



Số: 11/TTTr-PSD-HĐQT

Tp. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

Về việc miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông**  
**Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Luật Chứng khoán 2019 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2021;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP được Chính phủ thông qua ngày 31/12/2020 và có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2021 quy định hướng dẫn Luật Chứng khoán; và
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí;
- Căn cứ Đơn xin từ nhiệm của Ông Sơn Chí Tân;

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc miễn nhiệm và bầu bổ sung 01 (một) thành viên Ban Kiểm soát theo đúng quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ công ty như sau:

1. Miễn nhiệm chức vụ Thành viên Ban kiểm soát đối với Ông Sơn Chí Tân.
2. Bầu bổ sung Thành viên Ban kiểm soát.
  - (i) Số lượng bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát: 01 (một) người.
  - (ii) Nhiệm kỳ thành viên Ban kiểm soát bầu bổ sung: 2026 – 2031.
  - (iii) Tiêu chuẩn: Thành viên Ban kiểm soát phải đáp ứng tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp 2020, Luật Chứng khoán 2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành tại từng thời điểm.
  - (iv) Danh sách ứng viên: Được tập hợp từ các cổ đông đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện đề cử thành viên Ban kiểm soát theo quy định. Danh sách sẽ được công bố tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông trước thời điểm bầu cử.

Kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua danh sách và tiến hành bầu cử.  
Trân trọng./



Số: 12/TTTr- PSD-HĐQT

Tp. HCM, ngày 13 tháng 4 năm 2026

## TỜ TRÌNH

### Về sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông**

**Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, được sửa đổi, bổ sung tại Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/6/2025;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2020;
- Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi thành một số điều của Luật Chứng khoán, được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/9/2025;
- Căn cứ Thông tư 116/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính ngày 31/12/2020 hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP;

Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Dự thảo Điều lệ của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“**Công ty**”), cụ thể như sau:

Điều, khoản	Điều lệ hiện hành	Điều lệ sửa đổi	Lý do sửa đổi
Khoản 3, Điều 2	Trụ sở đăng ký của Công ty: - Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh - Điện thoại: (028) 3911 5578 - Fax: (028) 3911 5579 - Website: www.psd.com.vn	Trụ sở đăng ký của Công ty: - Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, <b>Phường Sài Gòn</b> , Tp. Hồ Chí Minh - Điện thoại: (028) 3911 5578 - Fax: (028) 3911 5579 - Website: www.psd.com.vn	Cập nhật theo địa giới hành chính mới, đã được Phòng Đăng ký kinh doanh – Sở Tài chính Tp. Hồ Chí Minh cấp điều chỉnh ngày 27/8/2025.
Các điều khoản tại Điều lệ tương ứng về Người điều hành doanh nghiệp	Chức danh của Người điều hành doanh nghiệp hiện tại: Giám đốc, Phó Giám đốc và Kế toán trưởng.	Chức danh Người điều hành doanh nghiệp sửa đổi: Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, <b>Giám đốc tài chính</b> .	Điều chỉnh các chức danh của Ban Giám đốc để phù hợp với nhu cầu thực tiễn về quản trị doanh nghiệp và vận hành hoạt động kinh doanh của Công ty

(Chi tiết các nội dung điều chỉnh được thể hiện tại Phụ lục đính kèm)



Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.  
Xin trân trọng cảm ơn./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ   
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ   
  
VŨ TIÊN DƯƠNG

|| 82 ||  
JG  
PH  
PH  
JG  
U  
|| 107 ||

**PHỤ LỤC: NỘI DUNG CHÍNH SỬA ĐỔI, BỔ SUNG ĐIỀU LỆ CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**  
**(Đính kèm Tờ trình số 12/TTr- PSD-HĐQT ngày 13.1.4./2026)**

Điều khoản tại Điều lệ hiện hành	Nội dung hiện hành	Nội dung sau khi thay đổi
<b>Điều 1. Giải thích thuật ngữ</b>		
Điều g, Khoản 1, Điều 1	Người điều hành doanh nghiệp là Giám đốc, Phó giám đốc và Kế toán trưởng.	Người điều hành doanh nghiệp là Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, <b>Giám đốc Tài chính</b> .
<b>Điều 2. Tên, hình thức, trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện, địa điểm kinh doanh và thời hạn hoạt động của Công ty</b>		
Khoản 3, Điều 2	Trụ sở đăng ký của Công ty: - Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh - Điện thoại: (028) 3911 5578 - Fax: (028) 3911 5579 - Website: www.psd.com.vn	Trụ sở đăng ký của Công ty: - Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, <b>Phường Sài Gòn</b> , Tp. Hồ Chí Minh - Điện thoại: (028) 3911 5578 - Fax: (028) 3911 5579 - Website: www.psd.com.vn
<b>Điều 27. Quyền hạn và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị</b>		
Điều i, khoản 2	Bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Chủ tịch Hội đồng quản trị; bổ nhiệm, miễn nhiệm, ký kết hợp đồng, chấm dứt hợp đồng đối với Giám đốc, Phó Giám đốc và Kế toán trưởng; quyết định tiền lương, thù lao, thưởng và lợi ích khác của những người quản lý đó; cử người đại diện theo ủy quyền tham gia Hội đồng thành viên hoặc Đại hội đồng cổ đông ở công ty khác; quyết định mức thù lao và quyền lợi khác của những người đó	Bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Chủ tịch Hội đồng quản trị; bổ nhiệm, miễn nhiệm, ký kết hợp đồng, chấm dứt hợp đồng đối với Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, <b>Giám đốc Tài chính</b> ; quyết định tiền lương, thù lao, thưởng và lợi ích khác của những người quản lý đó; cử người đại diện theo ủy quyền tham gia Hội đồng thành viên hoặc Đại hội đồng cổ đông ở công ty khác; quyết định mức thù lao và quyền lợi khác của những người đó
Điều k, khoản 2	Giám sát, chỉ đạo Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng,	Giám sát, chỉ đạo Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng,

**11월 13일 14시 20분**

	<p>Trưởng chi nhánh hoặc các đơn vị thành viên trong điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của công ty.</p>	<p><b>Giám đốc Tài chính</b>, Trưởng chi nhánh hoặc các đơn vị thành viên trong điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của công ty.</p>
<p><b>Điều 33. Tổ chức bộ máy quản lý</b></p>	<p>Hệ thống quản lý của Công ty phải đảm bảo bộ máy quản lý chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và chịu sự giám sát, chỉ đạo của Hội đồng quản trị trong công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty. Công ty có một Giám đốc, các Phó Giám đốc và một Kế toán trưởng. Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, bãi chức danh nêu trên phải được thông qua bằng nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị.</p>	<p>Hệ thống quản lý của Công ty phải đảm bảo bộ máy quản lý chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và chịu sự giám sát, chỉ đạo của Hội đồng quản trị trong công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty. Công ty có một Giám đốc, các Phó Giám đốc, một Kế toán trưởng và <b>một Giám đốc Tài chính</b>. Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, bãi nhiệm các chức danh nêu trên phải được thông qua bằng nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị.</p>
<p><b>Điều 34. Người điều hành Công ty</b></p>		
<p>Khoản 1 Điều 34</p>	<p>Người điều hành Công ty bao gồm Giám đốc, Phó giám đốc và Kế toán trưởng.</p>	<p>Người điều hành Công ty bao gồm Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng, <b>Giám đốc Tài chính</b>.</p>



CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
TỔNG HỢP DẦU KHÍ

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----o0o-----

(Mã cổ phiếu: PSD)

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 4 năm 2026



**BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU BIỂU QUYẾT**  
**ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành; và
- Căn cứ vào Phiếu biểu quyết thu từ Đại hội.

Hôm nay, ngày 15 tháng 4 năm 2026, tại Phòng họp Tiên Phong của PSD, P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh, Ban kiểm phiếu Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí năm 2026 gồm có:

1. Ông Lâm Thành Hỷ: Trưởng ban
2. Bà Nguyễn Thanh Nga: Thành viên

Cùng tiến hành kiểm tra kết quả biểu quyết các nội dung biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí năm 2026, kết quả cụ thể như sau:

- Số lượng Đại biểu tham gia: 25
- Số lượng Đại biểu ủy quyền: 9

Đại diện cho 41,488,794 cổ phiếu có quyền biểu quyết, chiếm 80.05 % tổng số phiếu biểu quyết.

**KẾT QUẢ KIỂM PHIẾU**

**1. Kiểm tra tính hợp lệ của phiếu biểu quyết**

Tổng số tờ phiếu phát ra :	25	phiếu, đại diện cho	41,488,794	cổ phiếu
Tổng số tờ phiếu thu về:	25	phiếu, đại diện cho	41,488,794	cổ phiếu
Tổng số tờ phiếu hợp lệ:	24	phiếu, đại diện cho	41,388,794	cổ phiếu
Số tờ phiếu không hợp lệ:	1	phiếu, đại diện cho	100,000	cổ phiếu

**2. Thống kê kết quả biểu quyết với nội dung hạn chế biểu quyết như sau:**

STT	Nội dung	Phiếu bị hạn chế quyền biểu quyết	
		Số tờ phiếu	Số phiếu biểu quyết
1	Tờ trình thông qua báo cáo tổng kết giao dịch giữa Công ty Cổ phần Dịch	03	40.445.800

	vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2025		
2	Tờ trình thông qua các nội dung chính của giao dịch ký giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2026	03	40.445.800

### 3. Kết quả kiểm phiếu chi tiết cho từng nội dung

11/2025/CT-H/T/2025

ST T	Nội dung	Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp và biểu quyết	Tổng số phiếu hợp lệ	Tổng số phiếu không hợp lệ	Tán thành		Không tán thành		Không có ý kiến		Tỷ lệ thông qua trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp và biểu quyết
					Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	
1	Tờ trình thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị, thành viên độc lập Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc về hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026	41,488,794	41,388,794	100,000	41,388,794	99.76	0	0.00	0	0.00	99.76
2	Tờ trình thông qua Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026	41,488,794	41,388,794	100,000	41,388,794	99.76	0	0.00	0	0.00	99.76
3	Tờ trình thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025	41,488,794	41,388,794	100,000	41,388,794	99.76	0	0.00	0	0.00	99.76
4	Tờ trình thông qua Phương án phân chia lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025 và Kế hoạch phân chia lợi	41,488,794	41,388,794	100,000	41,219,094	99.35	155,000	0.37	14,700	0.04	99.35

ST T	Nội dung	Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự hợp và biểu quyết	Tổng số phiếu hợp lệ	Tổng số phiếu không hợp lệ	Tán thành		Không tán thành		Không có ý kiến		Tỷ lệ thông qua trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự hợp và biểu quyết	
					Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết		
	nhuận và trích lập các quỹ năm 2026											
5	Tờ trình thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động	41,488,794	41,388,794	100,000		41,233,794	99.39	155,000	0.37	0	0.00	99.39
6	Tờ trình thông qua việc lựa chọn Công ty kiểm toán cho năm tài chính 2026	41,488,794	41,388,794	100,000		41,388,794	99.76	0	0.00	0	0.00	99.76
7	Tờ trình thông qua thù lao/phụ cấp, chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Thư ký công ty năm 2025 và đề xuất năm 2026	41,488,794	41,388,794	100,000		41,388,794	99.76	0	0.00	0	0.00	99.76
8	Tờ trình thông qua báo cáo tổng kết giao dịch giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên	1,042,994	942,994	100,000		942,994	90.41	0	0.00	0	0.00	90.41

ST T	Nội dung	Tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp và biểu quyết	Tổng số phiếu hợp lệ	Tổng số phiếu không hợp lệ	Tán thành		Không tán thành		Không có ý kiến		Tỷ lệ thông qua trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đồng dự họp và biểu quyết	
					Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết	Tổng số phiếu biểu quyết	Tỷ lệ biểu quyết		
	có liên quan trong năm 2025											
9	Tờ trình thông qua các nội dung chính của giao dịch ký giữa Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí với các bên có liên quan trong năm 2026	1,042,994	942,994	100,000		942,994	90.41	0	0.00	0	0.00	90.41
10	Tờ trình thông qua việc miễn nhiệm và bầu bổ sung Thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2026 – 2031	41,488,794	41,388,794	100,000		41,388,794	99.76	0	0.00	0	0.00	99.76
11	Tờ trình thông qua việc sửa đổi Điều lệ	41,488,794	41,388,794	100,000		41,388,794	99.76	0	0.00	0	0.00	99.76

Ghi chú: “Tỷ lệ biểu quyết” được tính trên tổng số phiếu biểu quyết của các cổ đông tham dự và thực hiện biểu quyết tại cuộc họp.

Việc kiểm phiếu biểu quyết kết thúc vào hồi ..10.. giờ ..50.. phút cùng ngày và được lập thành biên bản, được công bố tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí.

**BAN KIỂM PHIẾU**



**Nguyễn Thanh Nga**



**Lâm Thành Hỷ**





**BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU BẦU BỔ SUNG**  
**THÀNH VIÊN BAN KIỂM SOÁT**  
**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020 và các văn bản sửa đổi, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ vào Phiếu bầu thu từ Đại hội.

Ban kiểm phiếu bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2026 gồm có:

- Ông Lâm Thành Hỷ : Trưởng ban
- Bà Nguyễn Thanh Nga : Thành viên

Ban kiểm phiếu đã tiến hành phát phiếu bầu cử, giám sát quá trình bầu, thu phiếu bầu và tiến hành kiểm phiếu. Kết quả kiểm phiếu cụ thể như sau:

**1. Kiểm tra tính hợp lệ của phiếu biểu quyết**

Tổng số tờ phiếu phát ra :	25	phiếu, đại diện cho	41,488,794	cổ phiếu
Tổng số tờ phiếu thu vào:	25	phiếu, đại diện cho	41,488,794	cổ phiếu
Tổng số tờ phiếu hợp lệ:	24	phiếu, đại diện cho	41,388,794	cổ phiếu
Số phiếu tờ không hợp lệ:	1	phiếu, đại diện cho	100,000	cổ phiếu

**2. Kết quả bầu cử**

**a. Danh sách ứng cử viên vào Ban Kiểm soát:**

STT	HỌ VÀ TÊN
1	Trần Thị Thu Huyền

**b. Kết quả bầu cử Ban Kiểm soát:**

Căn cứ vào kết quả kiểm phiếu, thể lệ bầu cử đã được thông qua và Điều lệ ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí thành viên Ban Kiểm soát như sau:

STT	HỌ VÀ TÊN	SỐ PHIẾU BẦU	TỶ LỆ %
1	Trần Thị Thu Huyền	41,388,794	99.76

Như vậy Bà Trần Thị Thu Huyền trúng cử thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2026 - 2031.

Việc kiểm phiếu bầu kết thúc vào hồi <sup>10</sup> giờ <sup>50</sup> phút cùng ngày và được lập thành biên bản, được công bố tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Dịch Vụ Phân Phối Tổng Hợp Dầu Khí.

### BAN KIỂM PHIẾU



**Nguyễn Thanh Nga**



**Lâm Thành Hỷ**

